

**SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN  
SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

**ENTE**

1) *Ente proponente il progetto:*

**PROVINCIA REGIONALE DI CALTANISSETTA**

2) *Codice di accreditamento:*

**NZ05730**

3) *Albo e classe di iscrizione:*

**REGIONALE - SICILIA**

**3<sup>^</sup>**

**CARATTERISTICHE PROGETTO**

4) *Titolo del progetto:*

**LA PROVINCIA DA SCOPRIRE**

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

**D - SETTORE PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE  
03 - VALORIZZAZIONE STORIE E CULTURE LOCALI**

## 6) Obiettivi del progetto:

### **OBIETTIVO GENERALE**

Il progetto si propone di agire sul contesto territoriale della Provincia Regionale di Caltanissetta, all'interno delle sedi operative di Caltanissetta, Gela e Mussomeli, con l'intento di **contribuire alla valorizzazione, *latu sensu*, della storia e della cultura nissena quali attrattori turistici e fattori di crescita intellettuale della collettività locale e dei visitatori.**

Il giovane che deciderà di svolgere un anno di servizio scegliendo questo progetto ha deciso di difendere l'Italia non con mezzi ed attività militari, ma imparando a conoscere la realtà che lo circonda, imparando ad apprezzarla e a farla apprezzare, impegnandosi a conservarla e a tutelarla.

### ***Obiettivi specifici***

- Contribuire alla conoscenza dei beni fruibili nel territorio
- Contribuire a migliorare la fruizione del territorio

I risultati indiretti rispetto alle azioni indicate ed insiti del raggiungimento dell'obiettivo finale implicheranno:

- ✚ la crescita socio - culturale - economica del territorio;
- ✚ l'aumento del senso di appartenenza e di maggiore impegno sociale;
- ✚ la formazione di figure di "esperti" delle potenzialità territoriali
- ✚ promozione e valorizzazione della storia e della cultura della Provincia Regionale di Caltanissetta
- ✚ coinvolgimento attivo di tutta la cittadinanza, oltre che degli enti e delle associazioni di settore per il raggiungimento degli obiettivi progettuali
- ✚ accrescimento del livello di attrattiva turistica dei territori interessati
- ✚ affinamento delle capacità artistiche, culturali e tecniche, oltre che personali dei giovani volontari in servizio civile.

### **Obiettivi per il Volontario**

***i Volontari*** in servizio civile nazionale che, attraverso il contatto quotidiano con gli altri ***acquisiranno, al termine di questo anno di formazione***, oltre ad un metodo di lavoro e competenze specifiche, ***soprattutto il senso reale della cittadinanza attiva intesa come assunzione di responsabilità del singolo nei confronti di tutti i membri della società e di un sapere fondato sull'impegno pratico che consenta loro di sperimentare ed intervenire sulle cause di un problema imparando a formulare consapevoli valutazioni e risoluzioni dello stesso.***

### **Obiettivi specifici per il volontario**

Gli obiettivi specifici per i volontari si rivolgeranno sia alla sfera delle competenze personali che di quelle professionali e saranno:

1. Contribuire all'acquisizione di conoscenze specifiche al settore di intervento
2. Contribuire alla crescita personale del volontario
3. Contribuire alla crescita professionale del volontario
4. **Favorire l'inserimento di giovani diversamenteabili**

Il presente progetto ricalcando lo spirito della Legge 64/01 vuole offrire una opportunità di crescita personale e professionale a tutti i giovani italiani che abbiano i requisiti per poterlo svolgere. La provincia Regionale di Caltanissetta, nella realizzazione di questo progetto, in considerazione delle attività che sono previste, vuole favorire la partecipazione di giovani disabili sordi.

*Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

### **8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi**

Le attività di progetto sono state pensate per consentire ai ragazzi diversamenteabili sordi, di inserirsi al meglio all'interno del gruppo, nella convinzione che attraverso la partecipazione a questo progetto ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità sia dal punto di vista operativo che relazionale nel momento in cui si trova a stretto contatto con gli altri e con un compito da portare avanti. Per questa ragione tutte le azioni che andremo a descrivere possono essere portate avanti sia da volontari normodotati sia dai volontari diversamenteabili.

Le azioni specifiche necessarie all'attivazione del progetto prevedono:

#### **Accoglienza e inserimento dei volontari**

Le attività di progetto prenderanno avvio con l'accoglienza e l'inserimento dei volontari all'interno dell'ente. In ciascuna sede operativa è prevista questa prima azione di accoglienza e inserimento finalizzata alla conoscenza reciproca (volontario - Ente) ed alla individuazione delle competenze di base e delle attitudini individuali del volontario

#### **Formazione generale**

La formazione generale è intesa come preparazione allo svolgimento del servizio civile; essa si pone come finalità quella di accrescere nei giovani la partecipazione attiva alla vita della società e la consapevolezza sul significato della scelta e dell'esperienza di servizio civile nazionale che hanno deciso di compiere.

#### **Formazione specifica**

La formazione specifica ha lo scopo di fornire ai giovani le conoscenze necessarie per affrontare le varie attività che si troveranno a realizzare durante i 12 mesi di servizio.

**La provincia Regionale di Caltanissetta si rende disponibile ad inserire all'interno della fase di formazione un interprete LIS in grado di tradurre al volontario sordo quello che il docente sta spiegando e di tradurre alla classe ciò che il ragazzo sordo sta dicendo.**

#### **Pubblicizzazione delle azioni di progetto**

Obiettivo di questa attività è quello di consentire la maggiore sensibilizzazione territoriale in merito alla presenza dei volontari in Servizio Civile all'interno del territorio della Provincia.

#### **Conoscenza del territorio attraverso i beni e gli itinerari da promuovere**

Il motto che guida l'azione è "conoscere per far conoscere". Per questo motivo verrà realizzata una prima azione di mappatura del territorio di riferimento che avrà come obiettivo primario quello di fornire ai volontari la conoscenza diretta della storia e delle tradizioni presenti territorialmente.

#### **Ideazione di percorsi storico culturali, enogastronomici, naturalistico ambientali**

Scopo del progetto è quello di consentire la valorizzazione della storia e della cultura della Provincia di Caltanissetta attraverso la conoscenza dei suoi beni architettonici, monumentali e naturalistici e della sua cultura locale attraverso la tradizione enogastronomica.

#### **Realizzazione materiale promozionale attraverso la tecnica del cortometraggio**

Obiettivo di questa attività è quello di riuscire a coniugare la tradizione con la tecnologia, ovvero riuscire a promuovere il territorio nisseno attraverso la realizzazione di un prodotto che utilizzi un linguaggio moderno e di immediato impatto visivo.

#### **Divulgazione dei cortometraggi**

I cortometraggi realizzati nella fase precedente verranno masterizzati e duplicati su DVD in circa 500 copie ciascuno, per essere spediti a diversi soggetti pubblici e privati in grado di favorire la conoscenza delle aree e di veicolare il richiamo turistico: assessorati al turismo delle Province e dei maggiori comuni Italiani, Enti di promozione del turismo, tour operators, agenzie di viaggio, etc.

#### **Monitoraggio**

Obiettivo del monitoraggio è quello di verificare passo dopo passo come procede l'attività progettuale sia riferita ai volontari che ai destinatari del progetto. L'attività di monitoraggio per questa sua peculiare caratteristica si pone come azione trasversale a tutto l'impianto progettuale. Essa prevede, infatti, una prima applicazione a seguito della formazione dei volontari, sia per verificarne il grado di apprendimento delle nozioni, sia per valutare il suo grado di soddisfazione rispetto alla metodologia utilizzata, al grado di coinvolgimento

promosso dai formatori ecc. Successivamente, si prevede il monitoraggio del progetto che consiste nel verificare il raggiungimento degli obiettivi rispetto all'azione realizzata dai volontari.

#### **Attività legate alla crescita personale del volontario**

Al fine di contribuire a realizzare l'obiettivo di crescita personale del giovane che ha scelto di svolgere il Servizio Civile, nel corso dei 12 mesi saranno realizzati incontri motivazionali per riflettere sull'esperienza fino a quel momento portata avanti e incontri da realizzare al di là dell'impegno quotidiano di servizio.

#### **Attività legate all'inserimento di giovani con minori opportunità**

Al fine di favorire un migliore inserimento dei giovani che presentano sordità si prevede di realizzare delle attività di gruppo attraverso le quali i giovani possano comunicare meglio. Si farà riferimento a tutte quelle opportunità di aggregazione, quali ad esempio le attività sportive, le uscite insieme, grazie alle quali questi due mondi si potranno avvicinare senza pregiudizi.

Uno dei fondamenti sui quali si basa l'esperienza del servizio civile è che i volontari operino in affiancamento a personale deputato alla realizzazione dei servizi. Personale che, come nel caso degli OLP, funge da maestro d'arte. Al fine di realizzare al meglio la presente proposta progettuale si prevede di attivare, oltre alle figure previste dal sistema del Servizio Civile Nazionale, una "Rete" di professionalità, ciascuna delle quali darà il suo personale contributo alla realizzazione del progetto.

7) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

25

CENTRO PROVINCIALE POLIFUNZIONALE - MUSSOMELI (CL) - C/DA PRATO - C/O ISTITUTO D'ISTR. SUP. G.B. HODIerna SNC 93014	6
UFFICIO DI PRESIDENZA - GELA (CL) - PIAZZA ROMA 1	6
UFFICI EX A.A.P.I.T. - CALTANISSETTA (CL) - CORSO VITTORIO EMANUELE	13

8) *Numero posti con vitto e alloggio:*

0

9) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

25

0

10) Numero posti con solo vitto:

11) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

12) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

13) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto del Documento Programmatico per la Sicurezza redatto dalla Provincia in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati.
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

14) Criteri e modalità di selezione dei volontari:

#### **a) Metodologia**

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito della Provincia [www.provincia.caltanissetta.it](http://www.provincia.caltanissetta.it) nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli

2. Colloquio personale

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti

2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti

3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

TITOLO DI STUDIO (VIENE ATTRIBUITO PUNTEGGIO SOLAMENTE AL TITOLO PIÙ ELEVATO)	LICENZA MEDIA	2 PUNTI
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

**Per favore la reale partecipazione al servizio da parte dei ragazzi sordi la tabella di seguito indicata riporta una voce di punteggio specificamente pensata:**

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

ALTRE CARATTERISTICHE CERTIFICATE NON VALUTATE ALTROVE	<b>CERTIFICATO DI INVALIDITÀ DAL QUALE RISULTI LA DIAGNOSI DI SORDITÀ</b>	3 PUNTI
Esperienze di lavoro e/o volontario (vengono valutati	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (Max 10

<i>soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)</i>		<i>punti)</i>
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,8 punti per mese (Max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,5 punti per mese (Max 5 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,2 punti per mese (Max 2 punti)

#### COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile Nazionale
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

**Si specifica che al fine di agevolare la partecipazione dei ragazzi sordi, al colloquio di selezione sarà presente un interprete LIS che favorirà la comunicazione tra selettore e candidato e viceversa**

#### ***e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:***

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*



- Esperienza pregressa nel lavoro per progetti
- Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali
- Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali.
- Certificazione di invalidità attestante la diagnosi di sordità