



# *Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

(L.r.15/2015)

## *già Provincia Regionale di Caltanissetta*

Codice Fiscale : 00115070856

### **DETERMINAZIONE COMMISSARIALE CON I POTERI DEL PRESIDENTE**

**N.** \_\_\_\_\_ **DEL** \_\_\_\_\_

Oggetto: esame ed approvazione modifiche al regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive.

Il Segretario Generale

n.q. di Dirigente del II settore

#### ***Richiamati:***

- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.P. n. 465/01, modificato con atti di G.P. 20/04 e n. 182/04, integrato con delibera commissariale con i poteri della Giunta Provinciale n. 25 del 20 febbraio 2020.
- il Regolamento per l'accesso alla qualifica di Dirigente approvato con deliberazione G.P. n. 126 del 26.07.2010
- il Regolamento di mobilità esterna, approvato con deliberazione G.P. n. 68 del 16.04.2010 che modificava la delibera G.P.n. 151/2005.
- il Regolamento per le assunzioni tramite utilizzazione graduatorie di altri enti approvato con deliberazione C.C. con i poteri della G.P. n. 5/2023.
- il Regolamento per le progressioni verticali tra le aree approvato con deliberazione del C.S. con i poteri del Presidente n. 81 del 22.12.2023.
- il Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive (approvato con Determinazione Commissariale con i poteri del Presidente n. 72 del 20.12.2023)

#### ***Premesso che:***

- l’art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” individua nella Giunta l’organo competente per l’adozione del Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l’art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 precisa che le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell’azione amministrativa, nonché l’attuazione dei principi enunciati nell’art. 2 dello stesso;
- l’art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 contempla, tra le fonti, i regolamenti per la disciplina dell’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, da adottarsi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando le materie in cui può esercitarsi tale potestà regolamentare;
- il D.A. n.53/Serv.2 del 03/03/2022 del Dipartimento delle autonomie locali ha oggetto “Serv.2 - Decreto di approvazione degli elenchi di cui all’articolo 3 della L.R. 30/04/1991 n.12”
- il Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive (approvato con Determinazione Commissariale con i poteri del Presidente n. 72 del 20.12.2023) applica e richiama il sopra citato D.A. n.53/Serv.2 del 03/03/2022;
- l’art. 80, comma 2 LR. 3 del 30/01/24 dispone quanto segue.

*Art. 80. Disposizioni in materia di personale dell’amministrazione regionale.*

*2. Ai fini della nomina delle commissioni giudicatrici di cui all’articolo 3 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, si applicano le disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82. Le disposizioni in contrasto con il presente comma sono abrogate.*

**Ritenuto** di modificare il regolamento nelle parti normative ove si fa riferimento al D.A. n.53/Serv.2 del 03/03/2022 e disciplinando ex novo la materia delle Commissioni esaminatrici;

**Richiamato** il DPCM 24 aprile 2020 avente per oggetto “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM). (20A04798) (GU Serie Generale n.225 del 10-09-2020)*”.

**Rilevato** che, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 2016-2018, è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali;

**Visto** il DPR n. 487 del 9 maggio 1994 modificato dal DPR n. 82/2023

**Dato atto** in allegato il testo delle norme aggiornato del Regolamento e ritenuto di doverlo approvare;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** lo Statuto;

## PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(con i poteri di Presidente ai sensi dell'art. 45, co. 4, dello statuto)

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare le modifiche specificate in premessa inserite negli allegati articoli 2, 24, 25, 27, 28, 51, e 53 del *Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive*, quale parte integrante del presente provvedimento (approvato con Determinazione Commissariale con i poteri del Presidente n. 72 del 20.12.2023);

Allegato

modifiche al regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive

### **Art. 2**

#### **Norme e principi di riferimento**

1. Le procedure per le selezioni pubbliche si conformano ai principi indicati nell'art.35, 35 ter, e 35-quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare debbono svolgersi con modalità che garantiscano:

le lettere a, b, c, d rimangono invariate

- e. composizione delle commissioni esaminatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. *I Componenti delle Commissioni sono scelte secondo le modalità previste dal presente regolamento;*

### **Art. 24**

#### **Commissioni esaminatrici**

1. Le commissioni esaminatrici sono nominate con provvedimento del Dirigente del Settore del Personale previa consultazione del Dirigente del Settore interessato laddove lo richiedano le caratteristiche professionali specialistiche del posto da ricoprire.

2. *due Componenti delle Commissioni esaminatrici sono scelti, previa valutazione del curriculum:*

- *dall'elenco approvato dal D.A. n. 53 del 03. 03.2022 e ss.mm.ii. della Regione Siciliana Dipartimento;*
- *dagli albi professionali (Ordine degli Ingegneri, Architetti, Commercialisti ecc.);*

- *dagli Enti locali Siciliani tra i dipendenti di ruolo delle amministrazioni in possesso di pari o superiore categoria/ livello con professionalità connessa al posto messo in concorso;*

*il Dirigente del Settore Personale, dopo aver individuato i Soggetti in possesso del requisito tecnico, esperto nelle materie oggetto del concorso, li invita mediante email PEC, ad accettare o meno, entro tre giorni, l'incarico, indicando i compiti e i termini previsti nel presente regolamento.*

3. Ai fini dell'applicazione del principio di pari opportunità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni esaminatrici, salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi.

4. *Le commissioni esaminatrici sono composte dal Segretario generale, o dal Direttore Generale, del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta che assume la funzione di Presidente, e da due esperti esterni scelti.*

5. *Nell'ipotesi in cui non si riesca ad ottenere la disponibilità dei Soggetti ad assolvere l'incarico nei modi ed entro i termini indicati nel presente regolamento, si procede fra dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, inquadrati in Area contrattuale almeno equivalente a quella del posto a cui si riferisce la selezione, di aziende pubbliche e/o private, fra docenti universitari e liberi professionisti iscritti ad albi professionali ove esistenti.*

6. Le Commissioni hanno l'obbligo di riunirsi almeno tre volte la settimana con numero sei ore al giorno; i lavori, i verbali e la graduatoria devono essere completati entro sei mesi dalla nomina; ove il numero di partecipanti sia elevato si procede con la nomina delle sotto commissioni i cui Componenti saranno scelti con le stesse modalità indicate nel presente regolamento.

7. *Gli esperti devono essere in possesso di pari o superiore categoria/ livello con professionalità connessa al posto messo in concorso;*

I commi da 8 a 16 rimangono invariati

## **Art. 25**

### **Incompatibilità e decadenza dei componenti delle commissioni esaminatrici**

1. *Il Presidente ed i membri delle commissioni esaminatrici, secondo le modalità indicate nel presente regolamento, possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi; non può essere scelto personale che abbia avuto rapporto di servizio risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata. Non possono essere nominati componenti delle predette commissioni e sotto commissioni i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata o di altre pubbliche amministrazioni e coloro che nell'ultimo biennio, dalla data di designazione dell'Ente, abbiano ricoperto cariche politiche, nomine di rappresentanti sindacali, designazioni dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*

i commi da 2 a 9 rimangono invariati

## Art. 27

### Funzionamento e attività della Commissione.

i commi da 1 a 6 rimangono invariati

7. Nelle selezioni per titoli e per titoli ed esami, la commissione deve procedere alla determinazione dei criteri di valutazione del punteggio da attribuire ai titoli, procede a prendere atto delle modalità e dei criteri indicati dal presente regolamento. *Nei concorsi per titoli ed esami la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, a condizione della previa determinazione dei criteri di valutazione.*

i commi da 8 a 10 rimangono invariati

## Art. 28

### Compensi per i componenti delle Commissioni esaminatrici.

1. *Con riferimento alle commissioni esaminatrici il compenso base è determinato come segue:*

a) *euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;*

b) *euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area Operatori, Operatori Esperti;*

c) *euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area Istruttori, Funzionari ed EQ;*

d) *euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.*

2. *I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.*

3. *Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area sopra citate è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato.*

4. *Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge.*

5. *A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:*

a) *euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;*

b) *euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*

*c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.*

*6. I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 5 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami;*

*7. I compensi di cui ai commi 2 e 3 non possono eccedere, cumulativamente, 6.500 euro per i concorsi relativi ai profili professionali fino all'Area Operatori, Operatori Esperti; 8.000 euro per quelli relativi ai profili dell'Area Istruttori, Funzionari ed EQ e 10.000 euro per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.*

*8. I limiti massimi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i presidenti, nonché ridotti del venti per cento per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base di cui all'art. 2.*

#### **Art. 51**

#### **Rinvio al regolamento**

Si rinvia al regolamento approvato con delibera C.S., con i poteri del Presidente n. 81 del 22.12.2023

#### **Art. 53 Abrogazione di norme.**

1. E' abrogata ogni disposizione contenuta in altre deliberazioni o regolamenti contrastanti con il presente regolamento; ed in particolare:

- primo interlinea rimane invariato
- il Regolamento per l'accesso alla qualifica di Dirigente approvato con deliberazione G.P. n. 126 del 26.07.2010
- terzo interlinea rimane invariato

Il Segretario Generale  
n.q. di Dirigente del II settore  
dr Eugenio Alessi

#### REGOLARITA' TECNICA

Per la regolarità tecnica si esprime parere \_\_\_\_\_

Caltanissetta, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
n.q. di Dirigente del II settore  
dr Eugenio Alessi

## REGOLARITA' CONTABILE

Per la regolarità contabile si attesta che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Caltanissetta, li 12-06-2024

*Il Dirigente dei Servizi Finanziari*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta avente per oggetto “esame ed approvazione modifiche al regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive.”.

Visti:

l'art. 80, comma 2 LR. 3 del 30/01/24

il DPCM 24 aprile 2020 avente per oggetto “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM). (20A04798) (GU Serie Generale n.225 del 10-09-2020)*”.

il DPR n. 487 del 9 maggio 1994 modificato dal DPR n. 82/2023

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

il D.Lgs. n. 150/2009;

lo Statuto;

Ritenuto di procedere all'adeguamento del testo del Regolamento in oggetto;

## DETERMINA

1. di approvare le premesse della proposta di determinazione che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare le modifiche nei qui di seguito allegati articoli 2, 24, 25, 27, 28, 51, e 53 del *Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive*, quale parte integrante

del presente provvedimento (approvato con Determinazione Commissariale con i poteri del Presidente n. 72 del 20.12.2023);

Allegato

## **Art. 2**

### **Norme e principi di riferimento**

1. Le procedure per le selezioni pubbliche si conformano ai principi indicati nell'art.35, 35 ter, e 35-quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare debbono svolgersi con modalità che garantiscano:

le lettere a, b, c, d rimangono invariate

- e. composizione delle commissioni esaminatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. *I Componenti delle Commissioni sono scelte secondo le modalità previste dal presente regolamento;*

## **Art. 24**

### **Commissioni esaminatrici**

1. Le commissioni esaminatrici sono nominate con provvedimento del Dirigente del Settore del Personale previa consultazione del Dirigente del Settore interessato laddove lo richiedano le caratteristiche professionali specialistiche del posto da ricoprire.

*2. due Componenti delle Commissioni esaminatrici sono scelti, previa valutazione del curriculum:*

- *dall'elenco approvato dal D.A. n. 53 del 03. 03.2022 e ss.mm.ii. della Regione Siciliana Dipartimento;*
- *dagli albi professionali (Ordine degli Ingegneri, Architetti, Commercialisti ecc.);*
- *dagli Enti locali Siciliani tra i dipendenti di ruolo delle amministrazioni in possesso di pari o superiore categoria/ livello con professionalità connessa al posto messo in concorso;*

*il Dirigente del Settore Personale, dopo aver individuato i Soggetti in possesso del requisito tecnico, esperto nelle materie oggetto del concorso, li invita mediante email PEC, ad accettare o meno, entro tre giorni, l'incarico, indicando i compiti e i termini previsti nel presente regolamento.*

3. Ai fini dell'applicazione del principio di pari opportunità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni esaminatrici, salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi.



4. *Le commissioni esaminatrici sono composte dal Segretario generale, o dal Direttore Generale, del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta che assume la funzione di Presidente, e da due esperti esterni scelti.*

5. *Nell'ipotesi in cui non si riesca ad ottenere la disponibilità dei Soggetti ad assolvere l'incarico nei modi ed entro i termini indicati nel presente regolamento, si procede fra dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, inquadrati in Area contrattuale almeno equivalente a quella del posto a cui si riferisce la selezione, di aziende pubbliche e/o private, fra docenti universitari e liberi professionisti iscritti ad albi professionali ove esistenti.*

6. Le Commissioni hanno l'obbligo di riunirsi almeno tre volte la settimana con numero sei ore al giorno; i lavori, i verbali e la graduatoria devono essere completati entro sei mesi dalla nomina; ove il numero di partecipanti sia elevato si procede con la nomina delle sotto commissioni i cui Componenti saranno scelti con le stesse modalità indicate nel presente regolamento.

7. *Gli esperti devono essere in possesso di pari o superiore categoria/livello con professionalità connessa al posto messo in concorso;*

I commi da 8 a 16 rimangono invariati

## **Art. 25**

### **Incompatibilità e decadenza dei componenti delle commissioni esaminatrici**

1. *Il Presidente ed i membri delle commissioni esaminatrici, secondo le modalità indicate nel presente regolamento, possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi; non può essere scelto personale che abbia avuto rapporto di servizio risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata. Non possono essere nominati componenti delle predette commissioni e sotto commissioni i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata o di altre pubbliche amministrazioni e coloro che nell'ultimo biennio, dalla data di designazione dell'Ente, abbiano ricoperto cariche politiche, nomine di rappresentanti sindacali, designazioni dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*

i commi da 2 a 9 rimangono invariati

## **Art. 27**

### **Funzionamento e attività della Commissione.**

i commi da 1 a 6 rimangono invariati

7. Nelle selezioni per titoli e per titoli ed esami, la commissione deve procedere alla determinazione dei criteri di valutazione del punteggio da attribuire ai titoli, procede a

prendere atto delle modalità e dei criteri indicati dal presente regolamento. *Nei concorsi per titoli ed esami la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, a condizione della previa determinazione dei criteri di valutazione.*

i commi da 8 a 10 rimangono invariati

## **Art. 28**

### **Compensi per i componenti delle Commissioni esaminatrici.**

*1. Con riferimento alle commissioni esaminatrici il compenso base e' determinato come segue:*

*a) euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;*

*b) euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area Operatori, Operatori Esperti;*

*c) euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area Istruttori, Funzionari ed EQ;*

*d) euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.*

*2. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.*

*3. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area sopra citate e' dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato.*

*4. Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge.*

*5. A ciascun componente delle commissioni esaminatrici e' altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:*

*a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;*

*b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*

*c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.*

*6. I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 5 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami;*

*7. I compensi di cui ai commi 2 e 3 non possono eccedere, cumulativamente, 6.500 euro per i concorsi relativi ai profili professionali fino all'Area Operatori, Operatori Esperti; 8.000 euro per quelli relativi ai profili dell'Area Istruttori, Funzionari ed EQ e*

*10.000 euro per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.*

*8. I limiti massimi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i presidenti, nonché ridotti del venti per cento per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base di cui all'art. 2.*

#### **Art. 51**

#### **Rinvio al regolamento**

Si rinvia al regolamento approvato con delibera C.S., con i poteri del Presidente n. *81 del 22.12.2023*

#### **Art. 53 Abrogazione di norme.**

1. E' abrogata ogni disposizione contenuta in altre deliberazioni o regolamenti contrastanti con il presente regolamento; ed in particolare:

- primo interlinea rimane invariato
- il Regolamento per l'accesso alla qualifica di Dirigente approvato con deliberazione *G.P. n. 126 del 26.07.2010*
- terzo interlinea rimane invariato

FIRMA

IL Commissario Straordinario  
Ing. Di Trapani Dorotea

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente provvedimento è stata pubblicata nel sito internet del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta, sezione Albo Pretorio "on-line" per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELLA TENUTA  
DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_