



Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(L.r.15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA: 00115070856



SETTORE II ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Visto il D. Lgs. 165/2001 come e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento per l'accesso alla Dirigenza, approvato con atto di G.P. n. 126 del 26/07/2010;

Vista la Determinazione Commissariale n. _____ del _____ con la quale è stato individuato il Dott. _____, nato a _____ il _____ – C.F.: _____, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente _____;

Vista la Deliberazione Commissariale, con i poteri della Giunta, n. 96 dell'11/11/2019, concernente la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al Triennio 2019-2021;

Si conviene e si stipula quanto segue:

TRA

- Dr. _____, nato a _____ il _____, che interviene in nome e per conto del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta già Provincia Regionale di Caltanissetta ora L.r. 15/2015) nella qualità di

E

- Dr. _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ Via _____, C.F. _____

Art. 1

Il Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta già Provincia Regionale di Caltanissetta (L.R. 15/2015), nella persona del Segretario Generale per il Dirigente del II Settore Organizzazione e Personale, stipula con il Dr. _____ contratto di lavoro a tempo determinato di Dirigente del Settore _____ per la durata di anni due a decorrere dal _____, fatta salva la facoltà di revocare l'incarico in qualunque momento per i seguenti motivi:

- Inosservanza delle direttive del Presidente e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Inadempienza grave e reiterata;
- Pubblico interesse;
- Per mutamenti organizzativi;
- In tutti i casi previsti dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali – Regioni Enti Locali, area dirigenza.

Art. 2

L'incarico viene conferito per l'espletamento delle mansioni di cui alle norme contrattuali vigenti, nonché a quelle previste dal D. Lgs. 267/2000, dal D. Lgs. 165/2001 e sue modifiche nell'ambito dell'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Organo politico, tra le quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla Legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- h) gli atti attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Commissario.

L'incarico viene conferito con espresso riferimento agli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione e di gestione dell'Ente e in particolare alla relazione previsionale e programmatica nella quale sono individuati i programmi e i progetti che l'Ente deve realizzare nel P.d.O., nel PEG e negli atti di indirizzo gestionale ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

Art. 3

Il dipendente di cui all'art.1 dovrà prestare servizio presso il Settore“ _____ ” e dovrà svolgere le mansioni relative a quanto riportato all'art.2 medesimo del presente contratto.

Art. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme previste dal contratto collettivo di lavoro vigente nel tempo per l'area dirigenziale, con esclusione degli istituti specificatamente previsti per i dirigenti a tempo indeterminato.

Art. 5

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare(art.16 CCNL 1994-1997).

Art. 6

Le ferie sono disciplinate dal vigente C.C.N.L. – area dirigenziale.

Art. 7

Le assenze per malattia sono disciplinate dal vigente C.C.N.L.– area dirigenziale nonché dall'art.71 L.133/08.

L'assenza deve essere tempestivamente comunicata all'Amministrazione alla quale va inviata la relativa certificazione medica.

Le norme disciplinari e la responsabilità del Dirigente sono regolate dal titolo II capo II del CCNL area dirigenza 22.2.2010 e dal capo V del D.Lgs 150/09.

Art. 8

Il Dott_____ già dipendente dell'Ente, appartenente alla Cat.D3, è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

Art. 9

Il trattamento giuridico - economico (stipendio tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato) è costituito dal sistema vigente per il personale dirigente degli EE.LL., stabilito dalla contrattazione collettiva di comparto:

Stipendio tabellare mensile	€. 3.331,61
Indennità di posizione mensile	€. 2.666,54
Rateo tredicesima annuo	€. 5.998,15
Assegno familiare, se dovuto	

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione di risultato, se e in quanto dovuta, calcolata secondo il sistema vigente per la dirigenza.

Gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Art. 10

Per quanto non espressamente disciplinato, si rinvia alle disposizioni del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 11

Il Dirigente autorizza il trattamento della comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi del D.Lgs.196/2003, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, trattati e comunicati dalla Provincia in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e dagli altri casi previsti dalla legge.

Art. 12

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere nell'applicazione del presente contratto, è competente il foro di Caltanissetta.

Letto approvato e sottoscritto in Caltanissetta il _____

IL FUNZIONARIO

IL DIRIGENTE DEL II° SETTORE