



Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(L.r.15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA: 00115070856

Collegio dei revisori



Verbale - parere n. 161 / 2021

Proposta di deliberazione Commissariale

Oggetto:

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2021/2023.

Il Collegio dei Revisori, riunitosi in forma telematica, dettata dall'emergenza della pandemia epidemica infettiva con divieto di assembramento, nelle persone del Presidente Dott. Vincenzo Calogero Catalano , dei componenti, Dott. Termine Giuseppe e Dott. Schembri Dario, dopo aver assolto ogni delucidazione sulla documentazione pervenuta , discussa e relazionata, ricevuta in data 30/03/2021 via PEC, dal Settore III – Ufficio Economico Finanziario, con comunicazione del Dirigente Prot. n. 5347 del 30/03/2021, inizia i lavori, analizza i punti della proposta .

Per quanto premesso, in sintesi si può dedurre :

- *Che l'art. 2 della L.R. n. 27 del 29 dicembre 2016, recita:
La dotazione organica delle Città metropolitane e dei liberi Consorzi comunali è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura corrispondente alla spesa del personale di ruolo al 31 dicembre 2015 ridotta complessivamente del 15 per cento.*
- *Che il superiore articolo è stato abrogato dall'art. 1 della L.R. 12 maggio 2020, n. 9.*

Considerato che a decorrere dall'anno 2019, come previsto dai commi 819 e seguenti della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), non sono più in vigore le norme previste fino al 2018 in materia di pareggio di bilancio degli enti locali. In particolare, ai sensi del comma 823 del medesimo articolo 1, a decorrere dall'anno 2019, cessano di avere applicazione i commi 465 e successivi dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, tra i quali occorre fare riferimento il comma 475 lettera e), nel quale si disponeva che "in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 466 , nell'anno successivo a quello di inadempienza l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale

Considerato che alla data del 31/12/2019 l'Ente, rispetto alle macro aree previste, disponeva di un solo dirigente amministrativo a tempo indeterminato, viceversa non disponeva delle competenze tecnico professionali necessarie per poter garantire la direzione di Settori ad alto contenuto specialistico, quali il Settore Finanziario ed il Settore Tecnico (Edilizia e Viabilità);

visto, che l'Ente ha operato le dovute verifiche, il cui esito è contenuto nella Deliberazione Commissariale, in sostituzione della Giunta, n. 12 del 25.03.2021 avente ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2021. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011".

Preso atto che la L.R. n. 27/2016 esclude dal novero degli enti che possono avviare processi di stabilizzazione le Città Metropolitane e i Liberi Consorzi, producendo così un effetto analogo ad un divieto espresso di assunzioni a tempo indeterminato; Che, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente alle stabilizzazioni per il triennio in considerazione, ci si riserva la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la Programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto

- Che si rende necessario procedere ad individuare ai fini dell'assunzione a tempo determinato di n. 02 dirigenti nei Settori sopra citati, per motivazioni dovute, principalmente della carenza di tali figure apicali;
- Che non sussistono situazioni di eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n.165/2001 come sostituito dall'art.16 della legge 2011 n.183 per l'anno 2019;

Visti e richiamati seguenti atti normativi :

- Legge della Regione Siciliana n.21 del 11 maggio 2018 recante, disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017. Legge di Stabilità regionale, precisamente l'art. 26 " norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" , dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione e che tale presupposto non ricorre per i liberi consorzi;
- che alla data del 31/12/2019 l'Ente, rispetto alle macro aree previste, disponeva di un solo dirigente amministrativo a tempo indeterminato, viceversa non disponeva delle competenze tecnico professionali necessarie per poter garantire la direzione di Settori ad alto contenuto specialistico, quali il Settore Finanziario ed il Settore Tecnico (Edilizia e Viabilità), che sono di assoluta rilevanza per una corretta gestione dei finanziamenti programmati ed in parte già concessi dallo Stato e dalla Regione in tema di edilizia scolastica e di viabilità.
- Che tali assunzioni a tempo determinato, sono riconducibili ad un contesto di carattere straordinario ed eccezionale, in considerazione del processo di riforma avviato in Sicilia per le ex Province Regionali con la L.R. 15/2015 e non ancora concluso sullo status di Enti territoriali da mantenere.
- Che l'Ente in assenza di adeguate figure professionali apicali , da doversi assegnare alla direzione dei sopra citati Settori strategici per l'Ente, che potessero garantire una tempestiva e corretta predisposizione degli atti di programmazione e di gestione, avrebbe potuto determinare la perdita dei finanziamenti già programmati per i futuri esercizi.

- DARE ATTO ,che la tabella sottostante, rappresentata esprime il :

| Piano Triennale del Fabbisogno del personale | | | |
|--|---------------|--|----------|
| | | | Numero |
| <i>Anno 2021</i> | | | 1 |
| ASSUNZIONE N. 01 DIRIGENTE CONTABILE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA DIREZIONE DEL SETTORE III - SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI - INFORMATICA, STATISTICA E PROVVEDITORATO | | | |
| ASSUNZIONE N. 01 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA DIREZIONE DEL SETTORE IV - VIABILITÀ E TRASPORTI, EDILIZIA, PATRIMONIO IMMOBILIARE, PROTEZIONE CIVILE | | | 1 |
| Anno 2022 | | | |
| Nessuna Assunzione | | | |
| Anno 2022 | | | |
| Nessuna assunzione | | | |
| | Totali | | 2 |

Il collegio nelle considerazione esposte e relazionati, dedotti dalla proposta di deliberazione in oggetto, considerevoli di atti amministrativi applicativi delle norme richiamate;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 53 legge 142/90recepita dalla L. R. 48/91;

Visto l'art. 239 del Tuel 267/2000, comma 6 lett. B, nonché del mantenimento degli equilibri di bilancio generale;

Ciò considerato ed esposto,

Il Collegio dei Revisori

Esprime ***parere favorevole*** al piano triennale del fabbisogno di personale, come descritto nella superiore tabella, che a proprio giudizio sussistono le condizioni normative e il rispetto della spesa del personale, e nello stesso modo il buon funzionamento amministrativo, ricorrendo a figure qualificate apicali a tempo determinato, applicando il principio della performance organizzativa, efficienza ed economicità della spesa.

Oggi 31/03/2021

Il Collegio dei Revisori(firmato digitalmente)

Presidente Dott. Vincenzo Calogero Catalano

Componenti: Dott .Termine Giuseppe

Dott. Schembri Dario.