



Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta
(L.r.15/2015)
già Provincia Regionale di Caltanissetta
Codice Fiscale 00115070856

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

ORIGINALE

Seduta del n. del Registro deliberazioni

OGGETTO: Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini della stipula dell'accordo decentrato 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno del mese di alle ore il
Commissario Straordinario Dott. Ing. Duilio Alongi, in sostituzione della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Eugenio Alessi delibera sull'oggetto.

- Dichiarata immediatamente esecutiva
Esecutiva in data _____

IL DIRIGENTE del II SETTORE
su disposizione del COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che la contrattazione decentrata opera sulla base degli indirizzi definiti dal competente organo di direzione politica che, ai sensi dell'art.4, c.1, lett.b del D.Lgs. 165/2001, deve formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;

Che le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del Piano esecutivo di gestione e del piano degli obiettivi;

Che le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie, che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;

Considerato che la contrattazione decentrata deve rispettare il principio di corrispettività, in quanto le amministrazioni non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 c. 5 del D. Lgs. 165/01);

Che ogni trattamento economico deve derivare dalla remunerazione della performance individuale, dalla performance organizzativa, dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione Commissariale n. 78 del 16.12.2021 che indica tra l'altro i criteri e gli strumenti per premiare il merito e la professionalità in attuazione del D. Lgs. 150/09 e alla luce delle modificazioni introdotte dal d.lgs. n. 75 del 25/05/2017;

Considerato, dunque, che questo Libero Consorzio si è dotato di un sistema di gestione del ciclo della performance e di misurazione e valutazione della stessa che riguarda tutti i dipendenti, nel rispetto dell'art. 18 del D. Lgs. 150/09;

Visto l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Vista la circolare n. 12/2011 del R.G.S.;

Vista la circolare n. 16/2012 del R.G.S.;

Visto l'art. 40 del D. Lgs. 165/01, l'art. 2 comma 3 bis del D. Lgs. 165/01 come modificato dal D. Lgs. 150/09, che disciplinano la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Visti i CC.CC.NN.LL.;

Visto il CCDI del 7/10/2005 e s.m.i.;

Visto il CCDI stipulato il 04/04/2013 di adeguamento al D. Lgs. 150/09;

Visto il CCDI sottoscritto il 27/12/2021;

Considerato che è tuttora in corso il processo di riforma degli enti di area vasta, oggi Liberi Consorzi Comunali, in Sicilia;

Tenuto conto, inoltre, della Deliberazione Commissariale n. 95/2016 con la quale si è approvata la nuova macrostruttura dell'ente che ha operato dei drastici accorpamenti, riducendo i Settori da dieci a sei;

Tenuto conto che il Fondo relativo all'anno 2022 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 530 del 27.06.2022;

Rilevata la coerenza con le disposizioni recate dalla legge di stabilità;

Ritenuto, di affidare ai dirigenti, nell'esercizio della propria autonomia gestionale, opportuni e conseguenti interventi di riorganizzazione;

Preso atto inoltre delle nuove esigenze organizzative dell'Ente in relazione al nuovo assetto del personale determinatosi a seguito dei numerosi pensionamenti definiti dal Piano delle cessazioni, e nel corrente anno ancor più numerose a seguito della introduzione del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 denominato anche QUOTA 100;

Vista la Determinazione Commissariale n. 74 del 27/09/2018 di costituzione della delegazione Trattante di parte pubblica;

Richiamato l'art. 68 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018 le cui risorse specificate all'art 67 relative ai differenziali di progressione economica del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017, sono rese di nuovo disponibili; inoltre sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, art. 68 sono destinate tra l'altro ai seguenti utilizzi:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- indennità di turno, indennità di reperibilità;
- compensi per specifiche responsabilità;

Preso atto che con Deliberazione Commissariale n. 22 del 14.04.2022 è stato approvato il Piano provvisorio della Performance per l'anno 2022;

Richiamato l'art.3 comma 2 del D.Lgs. n.150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

Ritenuto pertanto di dover esplicitare, nel rispetto di opportuni confronti e intese con la delegazione di parte sindacale, che la remunerazione della produttività dei dipendenti per il corrente anno risulta agganciata agli obiettivi strategici e di settore del piano della performance che sarà approvato anche alla luce di quanto disposto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

Ritenuto di dover dare atto conseguentemente che la somma complessivamente disponibile per la produttività 2022 dovrà potenzialmente ricomprendere tutto il personale dell'Ente, nel rispetto della vigente normativa e del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Deliberazione Commissariale n. 78 del 16.12.2021, in relazione alle mansioni espletate da ciascuno ed all'apporto fornito alla realizzazione degli obiettivi del piano delle performance di cui alla deliberazione anzi citata;

Preso atto del verbale della Conferenza servizi dei Dirigenti del 17.02.2022, dal quale si rileva il mancato accoglimento della proposta, palesata in data 14.02.2022 dalle OO.SS in sede di delegazione trattante, relativa alla riduzione della performance organizzativa nella misura di 40.000,00 per consentire il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, evidenziando che *“la funzione di remunerare i dipendenti attraverso la performance organizzativa sarebbe penalizzata”*;

Ritenuto, nel formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, di confermare sostanzialmente l'impostazione scaturente dalle precedenti deliberazioni di analogo oggetto, riservandosi di formulare eventualmente ulteriori indirizzi, dando atto che per l'anno 2022 non è possibile indire le selezioni per la progressione

economica orizzontale dei dipendenti, in adesione a quanto stabilito dalla Conferenza servizi dei Dirigenti del 17.02.2022;

Dato atto che il presente provvedimento è coerente con le norme, i CC.CC.NN.LL. vigenti, il CCDI dell'ente e i regolamenti interni;

Che il presente provvedimento verrà pubblicato on-line sul sito dell'Ente;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.r. n.44 del 03.12.1991 attesa l'esigenza di definire in tempi rapidi l'accordo decentrato 2022;

Vista la L.R. n. 48/91, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. N. 118/2011;

Vista la L.R. n. 15/2015;

Vista la L.R. n. 28/2015

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa,

- 1) Prendere atto del Verbale della Conferenza servizi dei Dirigenti del 17.02.2022.
- 2) Formulare alla Delegazione Trattante di parte pubblica, nel rispetto degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 come modificato dal D. Lgs. 150/09, i seguenti indirizzi (art. 4 comma 1 D.Lgs. 165/2001), al fine di stipulare l'accordo decentrato per la ripartizione delle risorse anno 2022:
 - Definizione dell'accordo in tempi brevi, al fine di consentire la regolare e tempestiva erogazione delle indennità accessorie;
 - Tutelare le fasce deboli garantendo il più possibile le indennità accessorie;
 - Mantenere l'importo complessivo delle somme destinate alle specifiche responsabilità, nella misura definita nell'anno 2021, affidando a ciascun dirigente, nell'esercizio autonomo dei poteri gestionali, i provvedimenti organizzativi consequenziali e comunque entro i budget definiti;
 - Non indire per l'anno 2022 le selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'ente;
 - Destinare ai sensi degli artt. 17 e 18 C.C.N.L. del 01/04/1999 come modificato dall'art. 68 del CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, le risorse disponibili finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente, in relazione agli obiettivi ed alle necessità individuati nel piano delle performance, tenendo conto delle criticità affrontate dall'ente, secondo quanto meglio esposto in premessa che deve intendersi qui ripetuto e trasfuso.
- 3) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della l.r. 03.12.1991, n. 44.
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta in tale fase alcuna spesa.

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente del II Settore
Dr. Eugenio Alessi

REGOLARITA' TECNICA

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Caltanissetta lì

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente del II Settore
Dr. Eugenio Alessi

REGOLARITA' CONTABILE

Per la regolarità contabile si attesta che il provvedimento non comporta impegno di spesa.

Caltanissetta lì 28-06-2022

Il Dirigente del III Settore
Servizi Economico Finanziari
Dott. Alberto Nicolosi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta.

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi sulle proposte, come riportato in narrativa, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000.

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione.

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa,

- 1) Prendere atto del Verbale della Conferenza servizi dei Dirigenti del 17.02.2022.
- 2) Formulare alla Delegazione Trattante di parte pubblica, nel rispetto degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 come modificato dal D. Lgs. 150/09, i seguenti indirizzi (art. 4 comma 1 D.Lgs. 165/2001), al fine di stipulare l'accordo decentrato per la ripartizione delle risorse anno 2022:
 - Definizione dell'accordo in tempi brevi, al fine di consentire la regolare e tempestiva erogazione delle indennità accessorie;
 - Tutelare le fasce deboli garantendo il più possibile le indennità accessorie;
 - Mantenere l'importo complessivo delle somme destinate alle specifiche responsabilità, nella misura definita nell'anno 2021, affidando a ciascun dirigente, nell'esercizio autonomo dei poteri gestionali, i provvedimenti organizzativi consequenziali e comunque entro i budget definiti;

- Non indire per l'anno 2022 le selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'ente;
 - Destinare ai sensi degli artt. 17 e 18 C.C.N.L. del 01/04/1999 come modificato dall'art. 68 del CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, le risorse disponibili finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente, in relazione agli obiettivi ed alle necessità individuati nel piano delle performance, tenendo conto delle criticità affrontate dall'ente, secondo quanto meglio esposto in premessa che deve intendersi qui ripetuto e trasfuso.
- 3) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della l.r. 03.12.1991, n. 44.
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta in tale fase alcuna spesa.

Letto, confermato, sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente provvedimento è stata pubblicata nel sito internet del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta, sezione Albo Pretorio "on-line" per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li _____

IL RESPONSABILE DELLA TENUTA
DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, in quanto dichiarata, dall'Organo deliberante, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 L. 44/1991;

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, I comma l.r. 44/1991.

IL SEGRETARIO GENERALE