



Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(L. R. 15/2015)

già

Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale: 00115070856

SETTORE II ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività (art. 15 del C.C.N.L. dell' 01/04/1999 come modificato dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e dall'art. 67 del CCNL 2016-2018) per l'anno 2022.

RELAZIONE DELL'UFFICIO

Premesso che l'art. 15 del CCNL dell' 01/04/1999, come modificato dagli art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, l'art. 14 comma 4), l'art. 17 comma 5) del CCNL del 01/04/1999 e l'art. 4 del CCNL del 05/10/2001 prevedono le fonti di finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Visto il CCDI – dell'Ente del 07/10/2005 e successive modifiche;

Visto il CCDI del 04/04/2013;

Visto il CCDI del 19/03/2018;

Visto l'Atto di G. P. n° 341 del 07/10/2011 di pesatura delle Posizioni Organizzative;

Visto l'atto di G.P. n. 95 del 27/12/2016 di modifica della macrostruttura di cui all'atto di G.P. n. 118/2010;

Visto il Regolamento di misurazione, e valutazione, integrità e trasparenza della Performance (atto di G.P. n. 284/2010) ;

Vista la normativa di riferimento ed in particolare l'art. 15 CCNL 01/04/1999 e s.m.i. che prevede che le risorse (R.I.A., Progressioni orizzontali ed indennità di comparto) liberate a seguito riduzioni di personale confluiscono nel Fondo;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;

Visto l'art. 67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" il quale prevede che "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ...";

Che l'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Preso atto che, relativamente a quanto disposto dall'art. 67 comma 1, questo Ente non ha mai istituito incarichi di "alta professionalità" si ritiene di prescindere in questa sede da specifici

provvedimenti precisando di riservarsi di operare ulteriori approfondimenti;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto delle indicazioni della Corte dei conti, Sezione delle Autonomie con la deliberazione n.6/2018 ha annunciato il seguente principio di diritto "gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017";

Considerato che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

Visto l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Ritenuto pertanto di procedere alla Costituzione del fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2022, come risulta dall'All. A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Che l'ammontare del Fondo risorse decentrate anno 2022 è di € 949.541,33 pari all'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili;

Ritenuto di riservarsi di rideterminare il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2022, nel caso intervengano ulteriori cessazioni o nel caso di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Ritenuto pertanto che il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2022, risulta costituito dall'All. A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che il contenuto dell'atto è coerente con le norme regolamentari vigenti;

Dato atto che ai sensi degli artt. 4 e 5, comma 2 del D. Lgs. n° 165/2001 e s. m. i. ai dirigenti spetta, tra l'altro, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi relativi alla gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Dato atto che non sussistono conflitti di interesse tra i destinatari dell'atto e il Responsabile del procedimento e il Dirigente che adotta l'atto;

Dato atto che avverso il presente provvedimento potrà essere presentato reclamo al Dirigente che ha prodotto l'atto;

Visto il C.C.N.L. del 01/04/1999;

Visto il C.C.N.L. del 22/01/2004;

Visto il C.C.N.L. del 09/05/2006;

Visto il C.C.N.L. del 31/07/2009;

Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s. i. m.;

Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001 e s. i. m.;

Visto il D.L. n° 78 del 31/05/2010 convertito, con modificazioni nella Legge 122/2010;

Visto il D. Lgs 118/2011 che detta norme sull'armonizzazione contabile;

Visto il CCNL 2016-2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente:

SI PROPONE

Per i motivi sopra esposti:

1. **Costituire** il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 come risulta dall'All. A che fa parte integrale e sostanziale del presente atto.
2. **Dato atto** che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022 non superano gli importi previsti

nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del d.lgs.75/2017.

3. **Riservarsi** di rideterminare il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2022, nel caso intervengano ulteriori cessazioni o nel caso di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;
4. **Dato atto** che bisogna procedere a dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001.
5. **Dato atto** che le somme previste nel Fondo 2022 per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività saranno impegnate con successivo provvedimento.
6. **Dato atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sull'Albo Pretorio on line.

L'Istr. Amm.vo Cont. le

Rag. M. Fazio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

II DIRIGENTE

Vista la superiore proposta

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs. 267/2000

D E T E R M I N A

1. **Approvare** la proposta di determinazione meglio specificata in narrativa.
2. **Con la sottoscrizione** del presente Atto, viene espresso in modo favorevole il Parere di Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147-bis, comma1, del D. Lgs. n.267/2000 e succ, mm.ii., e dell'art. 18 del Regolamento sul Sistema Integrato dei Controlli Interni.

Il Dirigente del II Settore
Organizzazione e Personale
Dr. Eugenio Maria Alessi

SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole

Caltanissetta, li 24-06-2022

Il Dirigente dei Servizi Economico Finanziari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente provvedimento è stato pubblicato nel sito internet del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta, sez. Albo Pretorio “on-line”, per 15 giorni consecutivi:
dal al e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li

IL RESPONSABILE DELLA TENUTA
DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

