

INDENNITÀ UNA TANTUM PER I LAVORATORI DIPENDENTI (Articolo 31, comma 1,
del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 47 – DPR 28/12/00 N.445)

Al Dirigente del Settore
Organizzazione e Personale
INTERNO

Il sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

Cod. Fisc. _____ Matricola _____

Residente a _____ Via _____

Dipendente di questa Provincia Regionale in servizio nel mese di Luglio 2022 - con riferimento a quanto previsto dall'articolo 31 del D.L. n. 50/2022

D I C H I A R A

Sotto la propria responsabilità e conscio che le eventuali sanzioni saranno solo a lui imputabili:

- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 30 giugno 2022;
- di non essere componente di nucleo familiare beneficiario di Reddito di cittadinanza (Rdc) di cui al decreto-legge n. 4/2019;
- che la presente dichiarazione è resa al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell'indennità;
- di non percepire l'indennità una tantum di cui all'oggetto da altro soggetto;
- di essere consapevole che l'indennità una tantum di 200 euro spetta ai lavoratori dipendenti destinatari dell'esonero di cui alla legge n. 234/2021 (esonero di 0,8 punti percentuali sulla quota a carico del lavoratore);
- di aver beneficiato in almeno 1 dei primi 4 mesi del 2022 dell'agevolazione di cui all'art. 1, comma 121, L. 234/2021;
- che le dichiarazioni rese e i documenti allegati rispondono a verità;
- di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non rispondenti a verità, oltre a incorrere nelle sanzioni stabilite dalla legge, l'indennità non spettante sarà recuperata.

Si allega copia del documento di riconoscimento.

Caltanissetta, li _____

Firma del dipendente
Per esteso e leggibile
