CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 01.01.2016 - 31.12.2018

Personale non dirigente

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di CCDI in data 28/12/2022, in ordine alla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e al contenimento della spesa per quanto riguarda la conformità all'art.1, comma 557-quater della L.296/2006, e a seguito della Delibera Commissariale n.97 del 30/12/2022 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI (Atti di indirizzo n. 47 del 28/06/2022 e n. 89 del 07/12/2022) del personale non dirigente.

Addì 30 dicembre 2022, alle ore 11,30

Per la **Delegazione di parte Pubblica** composta:

Dr. Eugenio Alessi – Presidente

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Gianfranco Di Maria CISL FPS

Maurizio Amico UIL FPL

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

Polizzi Michelangelo

Lo Iacono Stefano

Amico Maurizio

Giglio Salvatore

Lo Brutto Giuseppe

Pistone Antonino

Franzone Simonetta

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI CALTANISSETTA (L.R. 15/2015)

già PROVINCIA REGIONALE DI CALTANISSETTA

SETTORE II - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

UTILIZZO FONDO ANNO 2022

1	DISPONIBILITA' RESIDUE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**€ 441.153,80**	C
2	TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' ED EVENUTAIITA'	**€ 25.000,00**	D
	TOTALE 1 - RISORSE DISPONIBILI	**€ 466.153,80**	
	RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 2		
4	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 2016/2019	€ 43.800,00	E
5	SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1 - CCNL 2016-2018	€ 95.000,00	F
6	SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2 - CCNL 2016-2018	€ 5.000,00	G
10	REPERIBILITA' - ART. 24 DEL CCNL 2016-2018	€ 43.500,00	M
11	INDENNITA' FESTIVA - CCNL 2016-2018	€ 4.500,00	N
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CCNL 2016-2018	€ 40.000,00	
13	SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. D - ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1 - CCNL 2016-2018 (POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON CONFERITE)	€ 6.000,00	P
14	RISORSE EX ART. 43 LEGGE 449/1997 (ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI)		Q
15	DISPOSIZIONI DI LEGGE - QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ATRT. 92 COMMI 5 - 6 DECRETO LEGISLATIVO 163/2006		R
	TOTALE UTILIZZI SOMME DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 2	**€ 237.800,00**	Somm da E a

RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO

TOTALE RISORSE RESIDUE DISPONIBILI	**€ 228.353,80**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Personale non dirigente
Sottoscritto in data 30/12/2022

TITOLO II

CAPO VI
TRATTAMENTO ACCESSORIO

Modifica
Art. 21
PROGRESSIONI ECONOMICHE

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dei migliori due anni del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi **(ad esclusione delle progressioni economiche afferenti agli anni 2020 e 2021)**, a parità di valutazione verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
11. Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita la percentuale dei dipendenti che avrà diritto alla progressione economica nella relativa categoria e settore.
12. La progressione economica per l'anno 2022 è attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dei migliori due anni del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Inoltre alla valutazione sopra citata dovrà sommarsi il punteggio compreso tra 0-40 da attribuirsi a seguito di uno specifico colloquio in relazione alla

professionalità maturata nel profilo e nella posizione economica; tale progressione riguarderà solamente i dipendenti che ne facciano istanza".

SOTTOSCRIVONO

il C.C.D.I. definitivo anno 2022 per il personale non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta.

Per la **Delegazione di parte Pubblica** composta:

Dr. Eugenio Alessi – Presidente _____

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Gianfranco Di Maria CISL FPS _____

Maurizio Amico UIL FPL _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

Polizzi Michelangelo: _____

Lo Iacono Stefano: _____

Amico Maurizio: _____

Giglio Salvatore: _____

Lo Brutto Giuseppe: _____

Pistone Antonino: _____

Franzone Simonetta: _____