



# Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(L.r.15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

A seguito del parere favorevole n. 148/2020 espresso dal Collegio dei revisori dei Conti sull'ipotesi di CCDI in data 28/12/2020 in ordine alla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e al contenimento della spesa per quanto riguarda la conformità all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, e a seguito della Delibera Commissariale n. 75 del 16/11/2021 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dirigente - Anno 2019.

Il giorno 21 aprile 2022 alle ore 12.30

Per la **Delegazione di parte Pubblica** composta:

Dr. Eugenio Alessi – Presidente  
Dr. Renato Mancuso – Componente

## Organizzazioni Sindacali Territoriali

Gianfranco Di Maria  
Rosanna Moncada  
Centorbi Carmelino

CISL FPS  
CGIL FP  
UIL FPL  
DIREL  
DIRER

SOTTOSCRIVONO

il C.C.D.I. definitivo anno 2019 per il personale dirigente del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta.

Si approva la seguente modifica dell'ultimo comma dell'art.15 del CCDI vigente:

“L'incarico ad interim dovrà essere ricompensato attribuendo al dirigente una indennità di risultato pari al 50% dell'indennità di risultato spettante per ogni incarico ad interim.

La durata dell'interim, al fine della corresponsione dell'indennità dovrà essere non inferiore ad un mese, ferma restando l'erogazione a seguito della valutazione e in misura proporzionale al periodo dell'interim,

I dirigenti che hanno la responsabilità di più settori (incarichi ad interim) verranno valutati separatamente per ognuno dei due settori e l'indennità sarà erogata in relazione al voto corrispondente alla media delle due votazioni dei due settori”.

**FONDO DI ALIMENTAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI ANNO 2019**

		TOTALE	€
A	Valore del fondo storico per l'anno 1998 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett.a)*		305.929,96
B	Somma pari all'1,25% del monte salari riferito all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. d)) pari a € 419.194,12		5.239,93
C	Valore della R.I.A dei dirigenti cessati dal servizio dall'1/1/98 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. g))		19.066,55
D	Somma pari all'1,2 % del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 2) pari a € 419.194,12		5.030,33
E	Valore che incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all' art. 26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico d ella qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 (CCNL 2002, art. 1, comma 6) **	(€ 3.356,97 X 3)	10.070,91
F	P incremento contrattuale di € 520,00 per ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2006, art. 23, comma 1)	(€ 520,00 X 13 POS.)	6.760,00
G	incremento contrattuale (CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 3) (1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari ad € 415.874,34		6.903,51
H	P Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera a) incrementi all'1/1/2004)	(€ 572,00 X 13 POS.)	7.436,00
I	P Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera b) incrementi all'1/1/2005)	(€ 572,00 X 13 POS.)	7.436,00
L	PR Incr. contrattuale (CCNL 2007, ART. 4, comma 4) pari allo 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003 di € 836.212,00		7.442,29
M	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (CCNL 1999, ART. 26, comma 3)		
N	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza art.18 L109/94 e s.m.i.(CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))		
O	Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2002, art. 1, comma 1, lett. e)) *** in detrazione		€ -
P	P Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	(€ 3.356,00 x 16)	-€ 53.711,52
Q	R Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	(€ 478,40 x 9 POS)	€ 4.305,60
R	R Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad e 644.501,00) - Incremento a valere solo per l'anno 2008		€ 11.472,12
S	Riduzione Fondo per ridefinizione dotazione organica ****		€ -
T	Incremento ex art. 26, comma 5 CCNL 23/12/1999 *****		-€ 85.794,33
U	P Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	(€ 1.715,89 x 2 POS.)	€ 3.431,78
		(€ 611,00 x 11 POS.)	€ 6.721,00

V	R	Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA</b>	€	<b>273.387,01</b>
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2017 ADEGUATO AL VALORE DEL FONDO 2016 AI SENSI ART. 23 COMMA 2 d. Lgs. 75/2017</b>	€	<b>248.536,01</b>

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato viene costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 1999 e successive modifiche apportate dai seguenti CCNL: CCNL/2002, CCNL/2006, CCNL/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010.

(A) \* L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, ai sensi del CCNL 1996 e 1997. Pertanto viene riportato il valore del fondo storico relativo all'anno 1998.

(E) \*\* Incremento di cui all'art. 1, comma 6, del CCNL 2002 relativamente ai posti in organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente al 01/09/2001. La riduzione è stata effettuata con atto G.P. n. 465/2001, che ha ridotto da n. 16 a n. 13 le posizioni dirigenziali, con corrispondente soppressione di n. 3 posti dirigenziali in dotazione organica.

(O) \*\*\* Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 3, lett. e), del CCNL 2002 effettuato con D.D. n.149/2002.

(S) \*\*\*\* Posizione € 27.817,00 + Risultato € 6.301,00 = 34.118,00 X 3 Posizioni fatti salvi gli incrementi contrattuali pari ad € 16.622,94

(T) \*\*\*\*\* 6% costo dirigente iscritto in bilancio: 6% su (€ 28.572,02 X 2) fatti salvi gli incrementi contrattuali

**INDIVIDUAZIONE SOMME DESTINATE A POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2019\***

<b>TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE</b>	<b>€ 248.536,01</b>
---	---------------------

DETRAZIONI	
detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e)	€ -
detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 4.305,60
detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 11.472,12
detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 6.721,00
detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 5.646,88
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>€ 28.145,60</b>

<b>TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€ 220.390,41</b>
<b>A FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO</b>	<b>€ 33.058,56</b>
<b>B FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)</b>	<b>€ 187.331,85</b>

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) - 15% DEL FONDO (A)	
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 33.058,56
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 11.472,12
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 5.646,88
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€ 50.177,56</b>

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)	
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 187.331,85
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 4.305,60
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 6.721,00
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€ 198.358,45</b>

<b>Riepilogo</b>	
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€ 50.177,56</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€ 198.358,45</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 248.536,01</b>

\* Vengono detratti dal totale del fondo come sopra definito gli incrementi contrattuali specifici di posizione e risultato. Il valore ottenuto consente di calcolare il fondo (15%) destinato al risultato e quello destinato alle posizioni sui quali si vanno ad applicare poi gli incrementi specifici delle distinte voci retributive (Posizione e risultato).

L'operazione si rende necessaria stante che i CC.CC.NN.NN.I.LL. succedutesi nel tempo hanno previsto separati e specifici incrementi per Posizione e Risultato al fine di operare un graduale incremento della parte legata alla valutazione, venendo così di fatto a superare la quota del 15% del Fondo.



