



Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(l.r. 15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA: 00115070856

SETTORE III - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		L'accordo ha validità per l'anno 2017
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Presidente - Dr. Eugenio Alessi Componenti. Dr. Renato Mancuso. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP: CISL FPS: Gianfranco Di Maria UIL FPL: Carmelino Centorbi DIREL: DIRER:
Soggetti destinatari		Tutto il personale dirigente dipendente dell'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi di CCDI per l'anno 2017 relativo all'utilizzo del Fondo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori per acquisire la certificazione ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. Certificazione del 07/10/2020 su contratto collettivo decentrato integrativo - accordo utilizzo economico anno 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		



*Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015)
già Provincia Regionale di Caltanissetta*

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856



SETTORE III – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015) già Provincia Regionale di Caltanissetta art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012) – Anno 2017 – Area Dirigenza.

PARTE II

Relazione illustrativa

MODULO II

II.2 mod. 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, nonché dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 ed opera sulla base dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 165/2001.

La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti, è atto unilaterale dell'amministrazione mentre la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.

Con D.D. n. 986 del 22/12/2017 sono state definite le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (art. 26 CCNL 1999 e ss.m.i.) per l'anno 2017.

Con atto del Commissario Straordinario n. 104 del 18/11/2019 sono state date le linee di indirizzo alla parte pubblica al fine della stipula dell'accordo decentrato per gli anni 2017/2018/2019:

- a) il confronto deve anzitutto essere finalizzato al raggiungimento degli obiettivi previsti dai documenti programmatici dell'amministrazione;
- b) la trattativa deve essere svolta nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, e delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di relazioni sindacali, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale;
- c) rispetto dei contenuti rimessi ai livelli relazionali rispettivamente della contrattazione, concertazione e informazione;
- d) commisurazione dell'indennità di risultato dei dirigenti con incarico ad interim in misura proporzionale al periodo, e tenuto conto del peso e della responsabilità che discendono dall'incarico, cioè in relazione al valore della posizione e del risultato oggetto dell'incarico ad interim, nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni Aran;

La Delegazione Trattante in data 21/11/2019 in aderenza alle suddette direttive impartite dall'Amministrazione ha formalizzato la sottoscrizione del seguente accordo per la distribuzione delle risorse mantenendo l'assetto preesistente:

L'ANNO 2017*

INDIVIDUAZIONE SOMME DESTINATE A POSIZIONE E RISULTATO PER

€ 248.536,01

TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE

DETRAZIONI	€	-
detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))	€	4.305,60
detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€	11.472,12
detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	6.721,00
detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€	5.646,88
detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	28.145,60

TOTALE DETRAZIONI	€	220.390,41
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	33.058,56

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO	€	187.331,85
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)	€	33.058,56
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) : 15% DEL FONDO (A)	€	11.472,12
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	5.646,88
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	-

Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	50.177,56
--	---	-----------

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RISULTATO	€	50.177,56
RISULTATO	€	50.177,56

	€ 187.331,85
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)	
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 4.305,60
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 6.721,00
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 198.358,45
POSIZIONE	POSIZIONE

Riepilogo	
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 50.177,56
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 198.358,45
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 248.536,01
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2017	€ 248.536,01

* Vengono detratti dal totale del fondo come definito nel successivo prospetto di costituzione, gli incrementi contrattuali specifici di posizione e risultato. Il valore ottenuto consente di calcolare il fondo (15%) destinato al risultato e quello destinato alle posizioni sui quali si vanno ad applicare poi gli incrementi specifici delle distinte voci retributive (Posizione e risultato).
L'operazione si rende necessaria stante che i CC.CC.NN.LL. succedutesi nel tempo hanno previsto separati e specifici incrementi per Posizione e Risultato al fine di operare un graduale incremento della parte legata alla valutazione, venendo così di fatto a superare la quota del 15% del Fondo.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 137 del 30 dicembre 2019, adottata con i poteri della Giunta, è stato approvato l'atto di indirizzo relativo alle disponibilità delle somme residue sul fondo dirigenti per le annualità 2017 e 2018, in considerazione della presenza di gravi squilibri finanziari di parte corrente, così come accertato dalla Corte dei Conti per la Regione Siciliana – Sezione Controllo con la deliberazione n.155/2019/PRSP adottata nell'adunanza del 18 giugno 2019:

“le economie derivanti dalla disponibilità delle somme residue sul fondo dirigenti per le annualità 2017 e 2018, dopo aver attribuito l'indennità di risultato al personale dirigente in servizio nelle misure massime consentite nel rispetto dei limiti fissati dal CCDI del personale dirigente anno 2016 sottoscritto in data 05/12/2016, dovranno rendersi libere al fine di garantire il miglioramento dei saldi finanziari dell'Ente, nella considerazione che negli esercizi di riferimento l'Ente presentava gravi squilibri di bilancio nella parte corrente, pertanto le suddette risorse non erano finanziate da entrate correnti ma, in applicazione delle misure straordinarie adottate in favore delle province, mediante l'impiego dell'avanzo di amministrazione”.

Per quanto riguarda i risultati attesi si fa rinvio alle seguenti D.C. nelle quali sono contenuti gli obiettivi per la valutazione della performance individuale ed organizzativa.

- D.C. n. 55 del 18/06/2019 avente per oggetto “Approvazione Relazione sulla Performance anno 2017”.

Il sistema di gestione del Ciclo della Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali. I compensi legati alla qualità delle prestazioni rese e al miglioramento dei servizi, possono essere liquidati soltanto a consuntivo dopo la certificazione da parte del servizio di controllo interno del raggiungimento degli obiettivi. Tutti gli obiettivi, sia quelli strategici che quelli annuali, sono associati a degli indicatori di risultato, costantemente monitorati attraverso un sistema strutturato di controllo.

Il CCDI in esame rispetta:

- i vincoli di Bilancio annuali e pluriennali risultanti dalle scritture contabili, rispetta inoltre quelli imposti dalle norme tese al contenimento della finanza pubblica, con particolare riferimento all'art.1 comma 557 della legge 296/06 e successive modifiche ed integrazioni;
- le norme dettate dai contratti nazionali, con riferimento alle materie contrattabili a livello aziendale;
- le norme imperative e quindi inderogabili da qualsiasi livello di contrattazione introdotte nel D.Lgs 165/01 per effetto della Riforma.



MODULO I

III.1.1 - Sezione I - Risorse fissate aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Con D.D. 986 del 22/12/2017 sono state definite le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (art. 26 CCNL 1999 e ss.m.i.) per l'anno 2017.

Tali risorse vengono definite nella loro modalità di misurazione da vari CCNL succedutisi nel tempo. Si elencano di seguito la tipologia di risorse precedute a fianco dal riferimento normativo

FONDO DI ALIMENTAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI ANNO 2017

		TOTALE	€	305.929,96
A	Valore del fondo storico per l'anno 1998 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett.a*)		€	5.239,93
B	Somma pari all'1,25% del monte salari riferito all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. d)) pari a € 419.194,12		€	19.066,55
C	Valore della R.I.A dei dirigenti cessati dal servizio dall'1/1/98 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. g))		€	5.030,33
D	Somma pari all'1,2 % del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 2) pari a € 419.194,12		€	10.070,91
E	23.12.1999, relativamente ai posti di organico di ella qualifica dirigenziale stabilmente soppressi	(€ 3.356,97 X 3)	€	10.070,91
F	comma 1)	(€ 520,00 X 13 POS.)	€	6.760,00
G	Incremento contrattuale (CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 3) (1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari ad € 415.874,34		€	6.903,51
H	Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera a) incrementi all'1/1/2004)	(€ 572,00 X 13 POS.)	€	7.436,00
I	Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera b) incrementi all'1/1/2005)	(€ 572,00 X 13 POS.)	€	7.436,00
L	Incr. contrattuale (CCNL 2007, ART. 4, comma 4) pari allo 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003 di € 836.212,00		€	7.442,29
M	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accredimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (CCNL 1999, ART. 26, comma 3)		€	-
N	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza art.18 L109/94 e s.m.i.(CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))		€	53.711,52
O	Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2007, art. 1, comma 1, lett. e)) *** in detrazione	(€ 3.356,00 X 16)	-€	53.711,52
P	Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	(€ 478,40 X 9 POS.)	€	4.305,60
Q	Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)		€	11.472,12
R	Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00) - Incremento a valore solo per l'anno 2008		€	-
S	Riduzione Fondo per ridefinizione dotazione organica ****	(€ 1.715,89 X 2 POS.)	€	3.431,78
T	Incremento ex art. 26, comma 5 CCNL 23/12/1999 *****	(€ 611,00 X 11 POS.)	€	6.721,00
U	Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)		€	5.646,83
V	Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)		€	273.387,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ERISULTATO DELLA DIRIGENZA			€	273.387,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ERISULTATO DELLA DIRIGENZA AL NETTO DEI DIRITTI TECNICI (ART. 18 LEGGE 109/94 e s.m.i.)			€	273.387,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RIUSULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2017 ADEGUATO AL VALORE DEL FONDO 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS 75/2017			€	248.536,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.1.2 - Sezione II - Risorse Variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si precisa che dalla stipula dell'ultimo CCDI effettuata nel 2016, non sono intervenute modifiche di rilievo nella costituzione del Fondo della dirigenza e nel relativo utilizzo.

Il comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 impone che "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 impone che..." al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, al qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

FONDO INIZIALE	€	273.387,01	€	24.851,00	€	248.536,01	€	248.536,01
----------------	---	------------	---	-----------	---	------------	---	------------

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione con riduzione	€ 248.536,01
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 248.536,01

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

La seguente destinazione viene proposta dall'Amministrazione in relazione alle regole stabilite nel C.C.D.I. dell'Ente stipulato il 16/12/2020, che distingue le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

INDIVIDUAZIONE SOMME DESTINATE A POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2017*

€ 248.536,01

DETRAZIONI

TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE		€ -	
DETRAZIONI			
detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))		€ 4.305,60	
detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)		€ 11.472,12	
detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)		€ 6.721,00	
detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)		€ 5.646,88	€ 28.145,60
detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)			€ 220.390,41
TOTALE DETRAZIONI			€ 33.058,56
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			€ 187.331,85
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO			
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)		€ 33.058,56	
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) 15% DEL FONDO (A)		€ 11.472,12	
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) 15% DEL FONDO (A)		€ 5.646,88	
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)		€ -	
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)		€ -	
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)		€ 60.077,58	RISULTATO
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			

RISULTATO

A

B

POSIZIONE

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)			€ 187.331,85
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)		€ 4.305,60	
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)		€ 6.721,00	
		€ 198.358,45	POSIZIONE

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Riepilogo	€ 50.177,56
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 198.358,45
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 248.536,01
TOTALE FONDO ANNO 2016	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2017	€ 248.536,01

* Vengono detratti dal totale del fondo, come sopra definito gli incrementi contrattuali specifici di posizione e risultato. Il valore ottenuto consente di calcolare il fondo (15%) destinato al risultato e quello destinato alle posizioni sui quali si vanno ad applicare poi gli incrementi specifici delle distinte voci retributive (Posizione e risultato). L'operazione si rende necessaria stante che i CC.CC.NN.LL. succedutesi nel tempo hanno previsto separati e specifici incrementi per Posizione e Risultato al fine di operare un graduale incremento della parte legata alla valutazione, venendo così di fatto a superare la quota del 15% del Fondo.

III .2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 248.536,01
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 248.536,01

III .2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a. tutte le risorse del Fondo fisse hanno carattere di certezza e stabilità;
- b. l'indennità di risultato viene erogata a seguito di valutazione meritocratica dell'attività prestata dal Dirigente;
- c. parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: si rinvia alle motivazioni di fatto e in diritto meglio specificate nella deliberazione commissariale n. 137 del 30/12/2019 e facente parte integrante e sostanziale della presente relazione, ai sensi dell'art. 3 L.R. 1991 ss.mm.ii. ove sono indicate le situazioni economico-finanziarie che hanno obbligato il Commissario Straordinario adottare il dispositivo di cui al modulo II punto 2 della presente relazione, inerente il rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

MODULO III

III .3 Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

DESCRIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2016	ANNO 2017
Valore del fondo storico per l'anno 1998 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett.a) ⁴)	€ 305.929,96	€ 305.929,96
Somma pari all'1,25% del monte salari riferito all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. d) pari a € 419.194,12	€ 5.239,93	€ 5.239,93
Valore della R.I.A dei dirigenti cessati dal servizio dall'1/1/98 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 19.066,55	€ 19.066,55
Somma pari all'1,2 % del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 2) pari a € 419.194,12	€ 5.030,33	€ 5.030,33
valore che incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all' art. 26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 (CCNL 2002, art. 1, comma 6) ** €3356,97x3	€ 10.070,91	€ 10.070,91
Incremento contrattuale di € 520,00 per ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2006, art. 23, comma 1) € 520,00x13 posiz.	€ 6.760,00	€ 6.760,00
Incremento contrattuale (CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 3) (1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari ad € 415.874,34	€ 6.903,51	€ 6.903,51
Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera a) incrementi all'1/1/2004) € 572,00x13 posiz.	€ 7.436,00	€ 7.436,00
Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera b) incrementi all'1/1/2005) € 572,00x13 posiz.	€ 7.436,00	€ 7.436,00
Incr. contrattuale (CCNL 2007, ART. 4, comma 4) pari allo 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003 di € 836.212,00	€ 7.442,29	€ 7.442,29
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (CCNL 1999, ART. 26, comma 3)		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza art.18 L109/94 e s.m.i.(CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e)		
Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2002, art. 1, comma 1, lett. e) *** in detrazione € 3.356,00x16	-€ 53.711,52	-€ 53.711,52
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007) € 478,40x9 posiz.	€ 4.305,60	€ 4.305,60
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 11.472,12	€ 11.472,12
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00) - Incremento a valere solo per l'anno 2008		
Riduzione Fondo per ridefinizione dotazione organica	-€ 85.794,33	-€ 85.794,33
Incremento ex art. 26, comma 5 CCNL 23/12/1999 € 1.715,89x2 posiz.	€ 3.431,78	€ 3.431,78
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009) € 611,00x11 posiz.	€ 6.721,00	€ 6.721,00
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 5.646,88	€ 5.646,88
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO	€ 273.387,01	€ 273.387,01
riduzione comma 236 art. 1 legge 208/2015	-€ 24.851,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO	€ 248.536,01	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2017 ADEGUATO AL VALORE DEL FONDO 2016(Art. 23 c.2 del D.Lgs75/2017)		€ 248.536,01

Definizione poste di destinazione del Fondo - Posizione e Risultato

	2016	2017	DIFFERENZA
DISPONIBILITA'	€ 248.536,01	€ 248.536,01	€ -
TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE	€ 248.536,01	€ 248.536,01	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI			
DETRAZIONI			
Detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art. 18 L. 109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art. 26 comma 1 lettere)	€ 4.305,60	€ 4.305,60	€ -
Detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 11.472,12	€ 11.472,12	€ -
Detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ -
Detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 5.646,88	€ 5.646,88	€ -
Detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 28.145,60	€ 28.145,60	€ -
TOTALE DETRAZIONI	€ 220.390,41	€ 220.390,41	€ -
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 33.058,56	€ 33.058,56	€ -
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15%	€ 187.331,85	€ 187.331,85	€ -
DEL FONDO			
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)	€ 33.058,56	€ 33.058,56	€ -
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) : 15%	€ 11.472,12	€ 11.472,12	€ -
DEL FONDO (A)			
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 5.646,88	€ 5.646,88	€ -
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 50.177,56	€ 50.177,56	€ -
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 187.331,85	€ 187.331,85	€ -
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 198.358,45	€ 198.358,45	€ -
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)	€ 4.305,60	€ 4.305,60	€ -
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ -
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 198.358,45	€ 198.358,45	€ -
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 60.177,56	€ 60.177,56	€ -
RIEPILOGO			
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 198.358,45	€ 198.358,45	€ -
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 248.536,01	€ 248.536,01	€ -

III .4.1 Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di garantire il rispetto dei limiti di spesa del Fondo come quantificati nell'articolazione di cui al Modulo II in sede di imputazione/variazione dei rispettivi capitoli di Bilancio.

III .4.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dai dati del Conto Consuntivo risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

III .4.3 Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

	DESCRIZIONE	IMPORTI	CAPITOLI
1	FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	€ 248.536,01	CAP. 2194
	ONERI INPDAP	€ 59.151,57	CAP. 2195
	ONERI IRAP	€ 21.125,56	CAP. 2723

Il Responsabile P. O.
II SETTORE
(Rag. Caterina Di Forti)

Il Responsabile P. O.
II SETTORE
(Dr.ssa Liliana Paterno)

Il Dirigente del II Settore
(Dr. Eugenio Alessi)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI
(Dr. Alberto Nicolosi)