Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(l.r. 15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856

SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>L’accordo ha validità per l’anno 2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>La delegazione trattante è composta:
Per la parte pubblica dal:
Dr. Eugenio Alessi Presidente –
Componenti:
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
CISL: Sig. Gianfranco Di Maria
CGIL:
UIL: Sig. Massimiliano Centorbi
CSA:
RSU: Simonetta Franzone,Salvatore Giuliana,Antonino Pistone,Luigi Corso,Salvatore Giglio,Gaetano Turco, Stefano Lo Iacono.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Tutto il personale non dirigente dipendente dell’Ente.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Ipotesi di CCDI per l’anno 2020 relativa all’utilizzo del Fondo.</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori per acquisire la certificazione ai sensi dell’art. 40 comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.</td></tr>
<tr><td>Certificazione del 10-11-2020 su contratto collettivo decentrato integrativo – accordo utilizzo economico anno 2020</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 del d.lgs. 33/2013</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(l.r. 15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856

SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015) già Provincia Regionale di Caltanissetta **art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012) – Anno 2020.**

PREMESSA

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi della norma predetta, che attua i principi di trasparenza ed uniformità degli atti della contrattazione decentrata, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (circolare n. 25/2012 della Ragioneria dello stato).

Obiettivo della contrattazione decentrata è la destinazione delle risorse decentrate disponibili per finalità utili e necessaria al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

PARTE II

Relazione illustrativa

MODULO II

Mod. 2 lett. a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 4 del CCNL del 1/04/1999, dall'art. 4 del CCNL 2004, dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 ed opera sulla base dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 165/2001. Inoltre il nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, agli artt. 3, 67 e 68 detta le regole in merito alla costituzione del fondo e al relativo utilizzo.

L' art. 8 del CCNL 2016/2018 stabilisce quanto segue:

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Con atto del Commissario Straordinario n. 60 dell' 08/10/2020 sono state dettate le seguenti linee di indirizzo alla parte pubblica al fine di stipulare l'accordo decentrato per la ripartizione delle risorse anno

2020:

-Definizione dell'accordo in tempi brevi, al fine di consentire la regolare e tempestiva erogazione delle indennità accessorie;

- Tutelare le fasce deboli garantendo il più possibile le indennità accessorie;

- Indire per l'anno 2020 la selezione per la progressione economica orizzontale rivolta al personale di tutte le categorie secondo quanto disposto dall'art. 16 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

- Mantenere l'importo complessivo delle somme destinate alle specifiche responsabilità, nella misura definita nell'anno 2019, affidando a ciascun dirigente, nell'esercizio autonomo dei poteri gestionali, i provvedimenti organizzativi consequenziali e comunque entro i budget definiti;

- Destinare ai sensi degli artt. 17 e 18 C.C.N.L. del 01/04/1999, come modificato dall'art. 68 del CCNL 2016-2018 le risorse disponibili finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente, in relazione agli obiettivi ed alle necessità individuati nel piano delle performance, tenendo conto delle criticità affrontate dall'ente, secondo quanto meglio esposto in premessa che deve intendersi qui ripetuto e trasfuso.

La delegazione trattante nel corrente anno 2020 ha stabilito i criteri per la progressione economica orizzontale e, pertanto, con delibera Commissariale n.57 dell' 08/10/2020 si è proceduto alla modifica dell'art. 25 "Modalità e criteri per la progressione economica orizzontale" del regolamento approvato con la citata deliberazione di G.P. n. 162 del 24/06/2002, adeguando lo stesso al nuovo CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, e di conseguenza, al CCDI sottoscritto in data 21/12/2018 come segue:

1. Nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di professionalità e relativo sviluppo e del piano annuale di cui all'art. 2 è pianificata l'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle categorie;
2. Le progressioni economiche sono effettuate nel limite delle risorse disponibili, ai sensi dall'art. 16, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come individuate tramite le procedure di contrattazione con le OO.SS. previste dal CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali;
3. I passaggi economici all'interno della categoria sono effettuati tramite un sistema permanente di valutazione incentrato sugli elementi valutativi e i criteri individuati dalla normativa contrattuale, adeguatamente pesati in relazione alle specifiche posizioni interessate alla progressione orizzontale, in modo da rappresentare più adeguatamente i profili qualitativi della prestazione resa dalla posizione stessa;
4. Il sistema permanente di valutazione è stato adottato da questa amministrazione con atto di G.P. n. 284 del 29 dicembre 2010, a seguito di accordo integrativo decentrato con le OO.SS.;
5. la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica nella categoria, è effettuata dal Dirigente del settore in cui gli stessi sono inseriti;
6. I dipendenti devono permanere almeno due anni in ciascuna posizione economica acquisita al fine di poter partecipare alla valutazione per l'acquisizione della posizione economica successiva.

Con delibera Commissariale n. 23 del 24/09/2020 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina del fondo incentivante per le funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del Nuovo Codice degli Appalti (D.Lgs 50/2016) del quale è stato dato informazione alle OO.SS..

La Delegazione Trattante in data 22/10/2020 in aderenza alle direttive impartite dall'Amministrazione (Deliberazione Commissariale n. 60 dell' 08/10/2020) ha formalizzato la sottoscrizione del seguente accordo per la distribuzione delle risorse mantenendo l'assetto preesistente:

DISPONIBILITA'	
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 455.761,59
DISPONIBILITA' TESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABILI	€ 18.896,45
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 474.658,04**
VOCI DA FINANZIARE	
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2019	€ 43.800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C-D ART. 70 QUINQUIES COMMA 1- CCNL 2016-2018	€ 95.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C-D ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 - CCNL 2016-2018	€ 5.000,00
REPERIBILITA' ART. 24 DEL CCNL2016-2018	€ 43.500,00
INDENNITA' FESTIVA CCNL 2016-2018	€ 4.500,00
PROGRESSIONIORIZZONTALI - CCNL 2016-2018	€ 81.597,00
RISORSE EX ART. 43 LEGGE 44971997 (ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI)	€ 18.896,45
TOTALE SPESA	**€ 292.293,45**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 182.364,59**

Il CCDI in esame rispetta:

- i vincoli di Bilancio annuali e pluriennali risultanti dalle scritture contabili, rispetta inoltre quelli imposti dalle norme tese al contenimento della finanza pubblica, con particolare riferimento all'art.1 comma 557 della legge 296/06, come da ultimo modificata dal D.L. 78/2010 , nonché all'art. 9 del D.L. 78/2010 come convertito con legge 122/2010;
- le norme dettate dai contratti nazionali, con riferimento alle materie contrattabili a livello aziendale;
- le norme imperative e quindi inderogabili da qualsiasi livello di contrattazione introdotte nel D.Lgs 165/01 per effetto della Riforma.

L'art. 40 comma 3 - quinquies D.Lgs 165/01, dispone che "lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa deve essere correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Si evidenzia che l'art. 40 comma 3 bis stabilisce che bisogna destinare, "per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento."

PARTE III
Relazione Tecnico Finanziaria

MODULO I

III .1.1 - Sezione I - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Anche per l'anno 2020 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e piu' precisamente: "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 … confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative …" ;
A partire dall'anno 2019 l'importo di cui sopra è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

L'art. 67 al comma 7 prevede altresì che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";

NORMA	CCNL		DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTI
art.67 CCNL 2016-2018 Comma 1	Art. 67 CCNL 2016-2018 - comma 1		Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004	€ 949.541,33
Art. 67 comma 2 lett. a	CCNL 2016/2019		importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in esercizio al 31/12/2015 e a decorrere dal 31/12/2018 per tutto l'anno 2019	€ 26.291,20
art. 64 del CCNL 2016/2018	art. 67 CCNL 2016-2018 -comma 1 lett. b)		importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali alla data del 01/01/2018	€ 25.329,80
art. 4 comma 2)	art. 67 CCNL 2016-2018 -comma 1 lett. c)		Risorse RIA - assegni ad personam - **personale cessato** nel 2020	€ 12.360,41
			a detrarre somme per retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999	- € 88.128,18
			FONDO RISORSE STABILI	**€ 925.394,56**

III .1.2 - Sezione II - Risorse Variabili

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018, si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno, con al distinzione tra quelle soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e quelle escluse da tali limiti.

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTI
ART. 68 C. 1 ccnL 2016-2018 - ART. 17 C. 5 ccnl 1998-2001		Somme non utilizzate Esercizi precedenti	€
ART. 43 l. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) ccnl 2016-2018		Risorse derivanti da applicazione art. 43 L.449/97 (Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni)	€ 18.896,45
ART. 67 C.3 LETT. C.) ccnL 2016-2018		Disposizioni di legge - **Quote per la Progettazione** - Art. 92, commi 5 e 6 Decreto Legislativo 163/2006	
ART. 67 C.3 LETT. E) ccnl 2016-2018		Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999	€
TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE			**€ 18.896,45**

III .1.3 - Sezione III - Limiti del Fondo

Relativamente ai limiti del fondo per l'anno 2018 l'art. 67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 … confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative … ".

ANNO	FONDO 2019	FONDO 2020	DIFFERENZA
FONDO INIZIALE	**€ 949.541,33**	**€ 949.541,33**	**€ -**

III .1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposo a certificazione con riduzione	€ 925.394,56
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c)	**Totale Fondo sottoposto a certificazione**	**€ 925.394,56**

III .1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II

Le seguenti destinazioni non sono disponibili per la C.C.D.I. in quanto riguardano spese obbligatorie, in particolare la P.E.O., l'indennità di Comparto e l'indennità prevista dall'art. 37 comma 4, del CCNL 06/07/1995 (personale ex VIII q.f. – lire 1.500.000), quota degli emolumenti mensili del personale che non sono quindi modificabili.

art. 33 comma 5	22/01/2004	Quote di **Indennità di Comparto**	€ 112.803,72
ART. 67 N C. 2 LETT. B) -. ccnL 2016-2018		Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999	€ 356.054,56
art. 17 comma 3)	01/04/1999	Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al **personale ex VIII qualifica** (indennità lit. 1.500.000)	€ 774,69
		TOTALE ESCLUSIONI	€ 469.632,97
		RISORSE STABILI	€ 925.394,56
		RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 455.761,59

III .2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

La seguente destinazione viene proposta dall'Amministrazione in relazione alle regole stabilite nel C.C.D.I. dell'Ente stipulato il 07/10/2005 che detta i criteri sull'attribuzione delle varie indennità previste dai CCNL e sulla base delle direttive impartite dall'Amministrazione.

DISPONIBILITA'	
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 455.761,59
DISPONIBILITA' TESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABILI	€ 18.896,45
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 474.658,04**
VOCI DA FINANZIARE	
Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2019	€ 43.800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 - CCNL 2016-2018	€ 95.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 - CCNL 2016-2018	€ 5.000,00
REPERIBILITA' ART. 24 DEL CCNL 2016-2018	€ 43.500,00
INDENNITA' FESTIVA CCNL 2016-2018	€ 4.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CCNL 2016-2018	€ 81.597,00
RISORSE EX ART. 43 LEGGE 44971997 (ENTRATE CONTO TERZIO UTENZA O SPONSORIZZAZIONI)	€ 18.896,45
TOTALE SPESA	**€ 292.293,45**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 182.364,59**

III .2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

III .2.3 - Sezione III - Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

III .2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

a) che le voci finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e cioè le Progressioni Economiche Orizzontali, le quote di Indennità di Comparto, l'indennità prevista dall'art. 68, comma 1 del CCNL 2016-2018 al personale ex VIII qualifica (lire 1.500.000) per un complessivo importo di € 469.632,97 che trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo ammontano a complessive € 925.394,56 .

b) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
art. 17 comma 5)	01/04/99	Somme non utilizzate Esercizi precedenti			
art. 15 comma 1) lett. D)	01/04/99	Risorse derivente dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni)	€ 19.031,86	€ 18.896,45	- € 135,41
art. 15 comma 1) lett. K)	01/04/99	Disposizioni di legge Quote per la Progettazione – Art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs. 163/2006	,		
art. 15 comma 1) lett. M)	01/04/99	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999			
art. 15 comma 1) lett. K)	01/04/99	Disposizioni di legge per- **Progetti Europei**			
		Somme non utilizzate per incarichi di posizioni organizzative	€ 64.240,54		- € 64.240,54
TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE			**€ 83.272,40**	**€ 18896,45**	**- € 64.375,95**

MODULO III

III .3 Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2019	ANNO 2020
Art.67 CCNL 2016-2018 – comma 1	2016/2018	*Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004*	€ 949.541,33	€ 949.541,33
Art. 67 – comma 1 , lett. c)	2016/2018	*Risorse RIA - assegni ad personam - personale cessato nel 2018*	€ 1.472,77	€ 12.360,41
Art. 64 del CCNL 2016/2018	2016/2018	*Importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle psoizioni iniziali alla data dell'01/01/2018*	€ 25.329,80	€ 25.329,80
Art. 67 comma 2 lett. a)	CCNL 2016-2018	*Importo su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in esercizio al 31/12/2015 e a decorrere dal 31/12/2018 per tutto l'anno 2019*	€ 22.186,66	€ 26.291,20
		A detrarre somme per retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'a art. 10 del CCNL 31/0371999	-€ 88.128,18	-€ 88.128,18
totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilita' determinato per l'anno 2020			€ 910.402,38	€ 925.394,56

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
art. 33 comma 5	22/01/2004	Quote di **Indennità di Comparto**	€ 122.097,96	€ 112.803,72	-€ 9.294,24
art. 17 comma 2) lett. b)	01/04/1999	Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999	€ 412.494,18	€ 356.054,56	- € 56.439,62
art. 17 comma 2)	01/04/1999	Somme necessarie per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999	- € 88.128,18	-€ 88.128,18	
art. 17 comma 3)	01/04/1999	Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al **personale ex VIII qualifica** (indennità lit. 1.500.000)	€ 3098,76	€ 774,69	- € 2.324,07
		TOTALE ESCLUSIONI	€ 537.690,90	€ 469.632,97	**€ -68.057,93**

Le somme del Fondo utilizzate per erogare l'Indennità di Comparto e le P.E.O. subiscono un decremento correlato al personale collocato in pensione, che non utilizza più tali indennità.
Definizione poste di destinazione del Fondo

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 le somme destinate alle P.O. vanno escluse perché inserite in Bilancio

III .4.1 Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di garantire il rispetto dei limiti di spesa del Fondo come quantificati nell'articolazione di cui al Modulo II in sede di imputazione/variazione dei rispettivi capitoli di Bilancio

III .4.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dai dati del Conto Consuntivo risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

III .4.3 Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

	DESCRIZIONE	IMPORTI	CAPITOLI
1	INDENNITA' DI COMPARTO DA DESTINARE IN CAPITOLI VARI	€ 112.803,72	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 26.847,29	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 9.588,32	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
2	TOTALE PROGRESSIONI	€ 356.054,56	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 84.740,99	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 30.264,64	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
3	TOTALE INDENNITA' EX VI QUALIFICA	€ 774,69	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 184,38	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 65,85	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
4	RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI E RISPARMI STRAORDINARIO	€	2136
	ONERI INPDAP	€	2137
	ONERI IRAP	€	2713
5	TOTALE RISORSE DA IMPUTARE AL CAPITOLO DI BILANCIO 2146	€ 455.761,59	2146
	ONERI INPDAP	€ 108.542,00	2136
	ONERI IRAP	€ 38.739,74	2726
	ONERI INADEL	€ 3.981,93	2136
6	DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER LA PROGETTAZIONE		CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 0,00	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 0,00	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	Risorse derivanti da applicazione art. 43 L. 449/97 (entrate per conto di terzi o utenza o sponsorizzazioni)	€ 18.896,45	2127
	ONERI INPDAP	€ 4.497,35	2128
	ONERI IRAP	€ 1.606,20	2722

L' Istr. Amm.vo Cont. le
F.to Maria Antonia Fazio
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Responsabile P.O. del II Settore
F. to Liliana Patermo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Dirigente del II Settore
(Dr. Eugenio Alessi)