# *Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

*(l.r. 15/2015)*

*già Provincia Regionale di Caltanissetta*

*Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856*

## SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015) già Provincia Regionale di Caltanissetta art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012) – Anno 2021.

### PREMESSA

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi della norma predetta, che attua i principi di trasparenza ed uniformità degli atti della contrattazione decentrata, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (circolare n. 25/2012 della Ragioneria dello stato).

Obiettivo della contrattazione decentrata è la destinazione delle risorse decentrate disponibili per finalità utili e necessaria al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

## PARTE II
## Relazione illustrativa

### MODULO II

### Mod. 2 lett. a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 4 del CCNL del 1/04/1999, dall'art. 4 del CCNL 2004, dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 ed opera sulla base dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 165/2001. Inoltre il nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, agli artt. 3, 67 e 68 detta le regole in merito alla costituzione del fondo e al relativo utilizzo.

L' art. 8 del CCNL 2016/2018 stabilisce quanto segue:

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Con atto del Commissario Straordinario n. 68 del 27/10/2021 sono state dettate le seguenti linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini della stipula dell'accordo decentrato 2021 in merito alla procedura PEO 2021:

a. in sede di contrattazione collettiva integrativa il criterio da rispettare per la definizione delle procedure per le progressioni economiche 2021 deve essere finalizzato ad ammettere solo il personale che può astrattamente partecipare alla procedura come testualmente indicato dall'Orientamento dell'ARAN (allegato 1) e dalla nota prot. n. 16042 del 13.10.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica (allegato 2), stante Che non è prevista la partecipazione alla procedura tramite presentazione di apposita istanza ma è prevista direttamente una selezione tramite inserimento diretto in graduatoria, alla quale possono essere ammessi solo coloro i quali hanno un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

b. la trattativa deve essere svolta nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, e delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di relazioni sindacali, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale; prevedendo in via provvisoria, in caso di mancato accordo (art. 8 comma 5 del CCNL 2016-2018), al fine di evitare il determinarsi di un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, la percentuale non superiore al 50 per cento del personale che può essere ammesso alla selezione ai sensi della sopra citata lett."a", in quanto in possesso del requisito di permanenza minima nella posizione economica in godimento ai fini della ammissione alle procedure per il riconoscimento della progressione, si osserva poi che lo stesso non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa, data la mancanza nella disciplina del CCNL di ogni delega in tal senso alla contrattazione di secondo livello.

Con atto del Commissario Straordinario n. 76 del 23/11/2021 sono state dettate le seguenti linee di indirizzo alla

Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini della stipula dell'accordo decentrato 2021:
-Definizione dell'accordo in tempi brevi, al fine di consentire la regolare e tempestiva erogazione delle indennità accessorie;
- Tutelare le fasce deboli garantendo il più possibile le indennità accessorie;
- Indire per l'anno 2021 la selezione per la progressione economica orizzontale rivolta al personale avente diritto, di tutte le categorie, ai sensi del CCDI 2019-2021 modificato nell'art. 21 commi 3 e 11 dalla ipotesi di Interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, sottoscritta in data 14.06.2021; come testualmente indicato dall'Orientamento dell'ARAN e dalla nota prot. n. 16042del 13.10.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Mantenere l'importo complessivo delle somme destinate alle specifiche responsabilità, nella misura definita nell'anno 2020, affidando a ciascun dirigente, nell'esercizio autonomo dei poteri gestionali, i provvedimenti organizzativi consequenziali e comunque entro i budget definiti;
- Destinare ai sensi degli artt. 17 e 18 C.C.N.L. del 01/04/1999 come modificato dall'art. 68 del CCNL 2016-2018 le risorse disponibili finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente, in relazione agli obiettivi ed alle necessità individuati nel piano delle performance, tenendo conto delle criticità affrontate dall'ente, secondo quanto meglio esposto in premessa che deve intendersi qui ripetuto e trasfuso.

Il CCNL 2016-2018 prevede, come già sottoscritto dalle parti in sede di delegazione trattante, che venga previsto l'impiego di una quota del fondo, sufficiente a riconoscere una ulteriore fase di progressione economica a completamento di tutti gli aventi diritto. La decorrenza delle nuove progressioni è fissata al 1° gennaio 2021 e per tale anno la spesa prevista ammonta ad € 41.000,00 ed è garantita la copertura finanziaria a valere sule risorse decentrate stabili per l'intero anno.

Le progressioni verranno attribuite secondo i seguenti criteri di selezione:

- Permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi dalla data di decorrenza della progressione;
- Determinazione della graduatoria sulla base dei valori medi riportati in sede di valutazione della performance degli anni 2018/2019/2020;
- La graduatoria avrà validità sino al 31 dicembre 2021;

La delegazione Trattante in data 15.12.2021 in aderenza alle direttive impartite dall'Amministrazione (Deliberazione Commissariale n. 68 del 27/10/2021 e Deliberazione Commissariale N. 76 del 23/11/2021 ) ha formalizzato la sottoscrizione del seguente accordo per la distribuzione delle risorse mantenendo l'assetto preesistente:

| DISPONIBILITA' | |
|---|---|
| DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI | € 420.538,04 |
| DISPONIBILITA' TESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABILI | |
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **€ 420.538,04** |
| **VOCI DA FINANZIARE** | |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2019 | € 43.800,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C-D ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 - CCNL 2016-2018 | € 95.000,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C-D ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 - CCNL 2016-2018 | € 5.000,00 |
| REPERIBILITA' ART. 24 DEL CCNL2016-2018 | € 43.500,00 |
| INDENNITA' FESTIVA CCNL 2016-2018 | € 4.500,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CCNL 2016-2018 | € 41.000,00 |
| | |
| RISORSE EX ART. 43 LEGGE 449/1997 (ENTRATE CONTO TERZIO UTENZA O SPONSORIZZAZIONI) | |
| **TOTALE SPESA** | **€ 232.800,00** |
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **€ 187.738,04** |

Il CCDI in esame rispetta:

- i vincoli di Bilancio annuali e pluriennali risultanti dalle scritture contabili, rispetta inoltre quelli imposti dalle norme tese al contenimento della finanza pubblica, con particolare riferimento all'art.1 comma 557 della legge 296/06, come da ultimo modificata dal D.L. 78/2010 , nonché all'art. 9 del D.L. 78/2010 come convertito con legge 122/2010;
- le norme dettate dai contratti nazionali, con riferimento alle materie contrattabili a livello aziendale;
- le norme imperative e quindi inderogabili da qualsiasi livello di contrattazione introdotte nel D.Lgs 165/01 per effetto della Riforma.

L'art. 40 comma 3 - quinquies D.Lgs 165/01, dispone che "lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa deve essere correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Si evidenzia che l'art. 40 comma 3 bis stabilisce che bisogna destinare, "per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai

trattamenti economici accessori comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento."

# PARTE III
# Relazione Tecnico Finanziaria

## MODULO I

### III .1.1 - Sezione I - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**Risorse storiche consolidate**

Anche per l'anno 2021 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e più precisamente: "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 … confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative …" ;

A partire dall'anno 2019 l'importo di cui sopra è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

L'art. 67 al comma 7 prevede altresì che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";

| NORMA | CCNL | | DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO | IMPORTI |
|---|---|---|---|---|
| art.67 CCNL 2016-2018 Comma 1 | Art. 67 CCNL 2016-2018 - comma 1 | | Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 | € 949.541,33 |
| Art. 67 comma 2 lett. a | CCNL 2016/2019 | | importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in esercizio al 31/12/2015 | € 26.291,20 |
| art. 64 del CCNL 2016/2018 | art. 67 CCNL 2016-2018 -comma 1 lett. b) | | importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali alla data del 01/01/2018 | € 25.329,80 |
| art. 4 comma 2) | art. 67 CCNL 2016-2018 -comma 1 lett. c) | | Risorse RIA - assegni ad personam - **personale cessato** nel 2020 | € 7.954,14 |
| | | | a detrarre somme per retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 | - € 88.128,18 |
| | | | FONDO RISORSE STABILI | **€ 920.988,29** |

### III .1.2 - Sezione II - Risorse Variabili

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018, si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno, con al distinzione tra quelle soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e quelle escluse da tali limiti.

| NORMA | CCNL | DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO | IMPORTI |
|---|---|---|---|
| ART. 68 C. 1 ccnL 2016-2018 - ART. 17 C. 5 ccnl 1998-2001 | | Somme non utilizzate Esercizi precedenti | € |
| ART. 43 l. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) ccnl 2016-2018 | | Risorse derivanti da applicazione art. 43 L.449/97 (Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni) | |
| ART. 67 C.3 LETT. C.) ccnL 2016-2018 | | Disposizioni di legge - **Quote per la Progettazione** - Art. 92, commi 5 e 6 Decreto Legislativo 163/2006 | |
| ART. 67 C.3 LETT. E) ccnl 2016-2018 | | Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999 | € |
| ***TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE*** | | | |

### III .1.3 - Sezione III - Limiti del Fondo

Relativamente ai limiti del fondo l'art. 67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 … confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative … ".

| ANNO | FONDO 2020 | FONDO 2021 | DIFFERENZA |
|---|---|---|---|
| **FONDO INIZIALE** | **€ 949.541,33** | **€ 949.541,33** | **€ -** |

### III .1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | | |
|---|---|---|
| a) | Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposo a certificazione con riduzione | 920.988,29 |
| b) | Totale risorse variabili sottoposto a certificazione | |
| c) | **Totale Fondo sottoposto a certificazione** | **€ 920.988,29** |

### III .1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## MODULO II

Le seguenti destinazioni non sono disponibili per la C.C.D.I. in quanto riguardano spese obbligatorie, in particolare la P.E.O., l'indennità di Comparto e l'indennità prevista dall'art. 37 comma 4, del CCNL 06/07/1995 (personale ex VIII q.f. – lire 1.500.000), quota degli emolumenti mensili del personale che non sono quindi modificabili.

| | | | |
|---|---|---|---|
| art. 33 comma 5 | 22/01/2004 | Quote di **Indennità di Comparto** | € 100.803,57 |
| ART. 67 N C. 2 LETT. B) -. ccnL 2016-2018 | | Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 | € 398.871,99 |
| art. 17 comma 3) | 01/04/1999 | Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al **personale ex VIII qualifica** (indennità lit. 1.500.000) | € 774,69 |
| | | ***TOTALE ESCLUSIONI*** | € 500.450,25 |
| | | ***RISORSE STABILI*** | € 920.988,29 |
| | | ***RISORSE STABILI DISPONIBILI*** | € 420.538,04 |

### III .2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

La seguente destinazione viene proposta dall'Amministrazione in relazione alle regole stabilite nel C.C.D.I. dell'Ente stipulato il 07/10/2005 che detta i criteri sull'attribuzione delle varie indennità previste dai CCNL e sulla base delle direttive impartite dall'Amministrazione.

| DISPONIBILITA' | |
|---|---|
| DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI | € 420.538,04 |
| DISPONIBILITA' TESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABILI | |
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **€ 420.538,04** |
| **VOCI DA FINANZIARE** | |
| Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2019 | € 43.800,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 - CCNL 2016-2018 | € 95.000,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D - ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 - CCNL 2016-2018 | € 5.000,00 |
| REPERIBILITA' ART. 24 DEL CCNL 2016-2018 | € 43.500,00 |
| INDENNITA' FESTIVA CCNL 2016-2018 | € 4.500,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CCNL 2016-2018 | € 41.000,00 |
| RISORSE EX ART. 43 LEGGE 449/1997 (ENTRATE CONTO TERZIO UTENZA O SPONSORIZZAZIONI) | |
| **TOTALE SPESA** | **€ 232.800,00** |
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **€ 187.738,04** |

### III .2.3 - Sezione III - Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### III .2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

### III .2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### III .2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

**a)** che le voci finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e cioè le progressioni economiche orizzontali, le quote di Indennità di comparto, l' indennità prevista dall'art. 68,

comma 1 del CCNL 2016-2018 al personale ex VIII qualifica (lire 1.500.000) per un complessivo importo di € 500.450,25 che trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo ammontano a complessive €920.988,29.

**b)** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**c)** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| NORMA | CCNL | DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO | ANNO 2020 | ANNO 2021 | DIFFERENZA |
|---|---|---|---|---|---|
| art. 17 comma 5) | 01/04/99 | Somme non utilizzate Esercizi precedenti | | | |
| art. 15 comma 1) lett. D) | 01/04/99 | Risorse derivente dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni) | € 18.896,45 | | - €18.896,45 |
| art. 15 comma 1) lett. K) | 01/04/99 | Disposizioni di legge Quote per la Progettazione – Art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs. 163/2006 | | | |
| art. 15 comma 1) lett. M) | 01/04/99 | Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999 | | | |
| art. 15 comma 1) lett. K) | 01/04/99 | Disposizioni di legge per- **Progetti Europei** | | | |
| | | Somme non utilizzate per incarichi di posizioni organizzative | | | |
| ***TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE*** | | | € 18.896,45 | | - €18.896,45 |

**MODULO III**

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| NORMA | CCNL | DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO | ANNO 2020 | ANNO 2021 |
|---|---|---|---|---|
| Art.67 CCNL 2016-2018 – comma 1 | 2016/2018 | *Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004* | € 949.541,33 | € 949.541,33 |
| Art. 67 – comma 1 , lett. c) | 2016/2018 | *Risorse RIA - assegni ad personam - personale cessato* | € 12.360,41 | € 7.954,14 |
| Art. 64 del CCNL 2016/2018 | 2016/2018 | *Importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle psoizioni iniziali alla data dell'01/01/2018* | € 25.329,80 | € 25.329,80 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | CCNL 2016-2018 | *Importo su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in esercizio al 31/12/2015* | € 26.291,20 | € 26.291,20 |
| | | *A detrarre somme per retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'a art. 10 del CCNL 31/0371999* | - € 88.128,18 | - € 88.128,18 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| *Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità determinato per l'anno 2020* | | | € 925.394,56 | € 920.988,29 |

| NORMA | CCNL | DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO | ANNO 2020 | ANNO 2021 | DIFFERENZA |
|---|---|---|---|---|---|
| art. 33 comma 5 | 22/01/2004 | Quote di **Indennità di Comparto** | € 112.803,72 | € 100.803,57 | € 12.000,15 |
| art. 17 comma 2) lett. b) | 01/04/1999 | Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 | € 356.054,56 | € 398.871,99 | € 42.817,43 |
| art. 17 comma 2) | 01/04/1999 | Somme necessarie per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 | - € 88.128,18 | - € 88.128,18 | |
| art. 17 comma 3) | 01/04/1999 | Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al **personale ex VIII qualifica** (indennità lit. 1.500.000) | € 774,69 | € 774,69 | |
| | | ***TOTALE ESCLUSIONI*** | € 469.632,97 | € 500.450,25 | € 30.817,20 |

Le somme del Fondo utilizzate per erogare l'Indennità di Comparto e le P.E.O. subiscono un decremento correlato al personale collocato in pensione, che non utilizza più tali indennità.

Definizione poste di destinazione del Fondo

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 le somme destinate alle P.O. vanno escluse perché inserite in Bilancio

**III .4.1 Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di garantire il rispetto dei limiti di spesa del Fondo come quantificati nell'articolazione di cui al Modulo II in sede di imputazione/variazione dei rispettivi capitoli di Bilancio

**III .4.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dai dati del Conto Consuntivo risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

**III .4.3 Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

| | DESCRIZIONE | IMPORTI | CAPITOLI |
|---|---|---|---|
| 1 | INDENNITA' DI COMPARTO DA DESTINARE IN CAPITOLI VARI | € 100.803,57 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI INPDAP | € 23.991,25 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI IRAP | € 8.568,30 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| 2 | TOTALE PROGRESSIONI | € 398.871,99 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI INPDAP | € 94.931,53 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI IRAP | € 33.904,12 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| 3 | TOTALE INDENNITA' EX VI QUALIFICA | € 774,69 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI INPDAP | € 184,38 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI IRAP | € 65,85 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| 4 | RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI E RISPARMI STRAORDINARIO | € | 2136 |
| | ONERI INPDAP | € | 2137 |
| | ONERI IRAP | € | 2713 |
| 5 | TOTALE RISORSE DA IMPUTARE AL CAPITOLO DI BILANCIO 2146 | € 420.538,04 | 2146 |
| | ONERI INPDAP | € 102.384,05 | 2136 |
| | ONERI IRAP | € 35.745,73 | 2726 |
| 6 | DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER LA PROGETTAZIONE | | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI INPDAP | € 0,00 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | ONERI IRAP | € 0,00 | CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO) |
| | Risorse derivanti da applicazione art. 43 L. 449/97 (entrate per conto di terzi o utenza o sponsorizzazioni) | € | 2127 |
| | ONERI INPDAP | € | 2128 |
| | ONERI IRAP | € | 2722 |

L' Istr. Amm.vo Cont.le
Rag. Maria Antonia Fazio
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Responsabile di P.O. del II Settore
Dott.ssa Liliana Patermo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Dirigente del II Settore

Firmato digitalmente da:
Alessi Eugenio Maria
Firmato il 16/12/2021 13:16
Seriale Certificato: 163874153353884282273792251022883738278
Valido dal 28/04/2020 al 28/04/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3