



*Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015)
già Provincia Regionale di Caltanissetta*

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856



SETTORE III – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015) già Provincia Regionale di Caltanissetta art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012) – Anno 2016 – Area Dirigenza.

PARTE II

Relazione illustrativa

MODULO II

II.2 mod. 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, nonché dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 ed opera sulla base dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 165/2001.

La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti, è atto unilaterale dell'amministrazione mentre la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.

Con atto del Commissario Straordinario n. 17/2016 sono state date le linee di indirizzo alla parte pubblica:

- a) il confronto deve anzitutto essere finalizzato al raggiungimento degli obiettivi previsti dai documenti programmatici dell'amministrazione;
- b) la trattativa deve essere svolta nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, e delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di relazioni sindacali, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale;
- c) rispetto dei contenuti rimessi ai livelli relazionali rispettivamente della contrattazione, concertazione e informazione;
- d) commisurazione dell'indennità di risultato dei dirigenti con incarico ad interim in misura proporzionale al periodo, e tenuto conto del peso e della responsabilità che discendono dall'incarico, cioè in relazione al valore della posizione e del risultato oggetto dell'incarico ad interim, nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni Aran.

Con D.D. n. 792/2016 sono state definite le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (art. 26 CCNL 1999 e ss.m.i.) per l'anno 2016.

La Delegazione Trattante in data 21/10/2016 in aderenza alle suddette direttive impartite dall'Amministrazione ha formalizzato la sottoscrizione del seguente accordo per la distribuzione delle risorse mantenendo l'assetto preesistente:

INDIVIDUAZIONE SOMME DESTINATE A POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2016*			
TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE			€ 248.536,01
DETRAZIONI	DETRAZIONI		
	detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))	€	-
	detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€	4.305,60
	detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	11.472,12
	detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€	6.721,00
	detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
TOTALE DETRAZIONI			€ 28.145,60
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			€ 220.390,41
A	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO		€ 33.058,56
B	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)		€ 187.331,85
RISULTATO	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) : 15% DEL FONDO (A)		€ 33.058,56
	Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	11.472,12
	Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
	Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	-
	TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		€ 50.177,56

POSIZIONE	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)	€ 187.331,85	
	Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 4.305,60	
	Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 6.721,00	
	TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 198.358,45	POSIZIONE

Riepilogo

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 50.177,56
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 198.358,45
TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 248.536,01
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2016	€ 248.536,01

* Vengono detratti dal totale del fondo come definito nel successivo prospetto di costituzione, gli incrementi contrattuali specifici di posizione e risultato. Il valore ottenuto consente di calcolare il fondo (15%) destinato al risultato e quello destinato alle posizioni sui quali si vanno ad applicare poi gli incrementi specifici delle distinte voci retributive (Posizione e risultato).
L'operazione si rende necessaria stante che i CC.CC.NN.LL. succedutesi nel tempo hanno previsto separati e specifici incrementi per Posizione e Risultato al fine di operare un graduale incremento della parte legata alla valutazione, venendo così di fatto a superare la quota del 15% del Fondo.

Per quanto riguarda i risultati attesi si fa rinvio al Piano Provvisorio degli Obiettivi (Delibera Commissariale 23/2016) nel quale sono contenuti gli obiettivi per la valutazione della performance individuale ed organizzativa.

Il sistema di gestione del Ciclo della Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali. I compensi legati alla qualità delle prestazioni rese e al miglioramento dei servizi, possono essere liquidati soltanto a consuntivo dopo la certificazione da parte del servizio di controllo interno del raggiungimento degli obiettivi. Tutti gli obiettivi, sia quelli strategici che quelli annuali, sono associati a degli indicatori di risultato, costantemente monitorati attraverso un sistema strutturato di controllo.

Il CCDI in esame rispetta:

- i vincoli di Bilancio annuali e pluriennali risultanti dalle scritture contabili, rispetta inoltre quelli imposti dalle norme tese al contenimento della finanza pubblica, con particolare riferimento all'art.1 comma 557 della legge 296/06 e successive modifiche ed integrazioni;
- le norme dettate dai contratti nazionali, con riferimento alle materie contrattabili a livello aziendale;
- le norme imperative e quindi inderogabili da qualsiasi livello di contrattazione introdotte nel D.Lgs 165/01 per effetto della Riforma.

PARTE III

Relazione Tecnico Finanziaria

MODULO I

III .1.1 - Sezione I - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Fondo per le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (art. 26 CCNL 1999 e ss.m.i.) è stato definito con D. D. 792/2016.

Tali risorse vengono definite nella loro modalità di misurazione da vari CCNL succedutisi nel tempo. Si elencano di seguito la tipologia di risorse precedute a fianco dal riferimento normativo

FONDO DI ALIMENTAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI ANNO				2016
A		Valore del fondo storico per l'anno 1998 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett.a)*)	TOTALE	€ 305.929,96
B		Somma pari all'1,25% del monte salari riferito all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. d)) pari a € 419.194,12	€	5.239,93
C		Valore della R.I.A dei dirigenti cessati dal servizio dall'1/1/98 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. g))	€	19.066,55
D		Somma pari all'1,2 % del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 2) pari a € 419	€	5.030,33
E		del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale	(€ 3.356,97 X 3)	€ 10.070,91
F	P	23, comma 1)	(€ 520,00 X 13 POS.)	€ 6.760,00
G		incremento contrattuale (CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 3) (1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari ad € 415.874,34		€ 6.903,51
H	P	Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera a) incrementi all'1/1/2004)	(€ 572,00 X 13 POS.)	€ 7.436,00
I	P	Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera b) incrementi all'1/1/2005)	(€ 572,00 X 13 POS.)	€ 7.436,00
L	PR	Incr. contrattuale (CCNL 2007, ART. 4, comma 4) pari allo 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003 di € 836.212,00	€	7.442,29
M		attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (CCNL 1999, ART. 26, comma 3)		
N		risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza art.18 L109/94 e s.m.i.(CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))	€	-
O		Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2002, art. 1, comma 1, lett. e) *** in detrazione	(€ 3.356,00 x 16)	-€ 53.711,52
P	P	Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	(€ 478,40 x 9 POS)	€ 4.305,60
Q	R	Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	11.472,12
R	R	Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad e 644.501,00) - Incremento a valere solo per l'anno 2008	€	-
S		Riduzione Fondo per ridefinizione dotazione organica ****		-€ 85.794,33
T		Incremento ex art. 26, comma 5 CCNL 23/12/1999 *****	(€ 1.715,89 x 2 POS.)	€ 3.431,78
U	P	Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	(€ 611,00 x 11 POS.)	€ 6.721,00
V	R	Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA				€ 273.387,01
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA AL NETTO DEI DIRITTI TECNICI (ART. 18 LEGGE 109/94 e s.m.i.)				€ 273.387,01
RIDUZIONE comma 236 dell'art. 1 della Legge. n. 208/2015 PARI A 9,090% (COME DA PROSPETTO AGLI ATTI D'UFFICIO)				-€ 24.851,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2016				€ 248.536,01

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .1.2 - Sezione II - Risorse Variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si precisa che dalla stipula dell'ultimo CCDI effettuata nel 2011, non sono intervenute modifiche di rilievo nella costituzione del Fondo della dirigenza e nel relativo utilizzo.

Il comma 236 dell'art. 1 della Legge. n. 208/2015 impone che "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Per quantificare la riduzione delle risorse decentrate, di cui sopra, si è utilizzato il metodo proposto dall'Aran sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato.

Ai sensi della suddetta normativa dovrà effettuarsi riduzione di € 24.851,00;

Si fa presente che il Fondo degli anni precedenti il 2015, tra le risorse stabili, prevedeva la somma di € 132.530,00 ai sensi dell'art. art. 26 c. 3 CCNL '99 a seguito di incremento di attività dell'Ente, già sottoposta al controllo della Corte. Tuttavia, in considerazione del fatto che nell'anno 2015 l'Ente ha sfiorato il patto di stabilità, effettuato il necessario confronto con il collegio dei revisori ed il Ragioniere generale, si è ritenuto di eliminare dal fondo (art. 40 del D.Lgs. 165/2001), le risorse aggiuntive ex art 26 c. 3, fatte salve diverse indicazioni.

Si ritiene di dover evidenziare che dette attività aggiuntive sono comunque ancora espletate dall'ente con qualche piccola variazione, come si evince dal verbale della conferenza dei Dirigenti del 26/04/2016, validato anche dalla Segretaria. Precisa, pertanto, che dette somme, pur essendo motivate dal permanere dell'effettivo svolgimento delle attività aggiuntive, vengono prudenzialmente eliminate in forza di una interpretazione ad oggi prevalente, fatto salvo ulteriori approfondimenti con richiesta di parere nelle sedi dovute.

Si rileva, altresì che il Fondo per l'anno 2016, considerando le somme soggette al vincolo, è notevolmente ridotto rispetto al valore del Fondo relativo all'anno 2015 come si evince dal seguente prospetto:

ANNO	FONDO 2015	FONDO 2016	DECURTAZIONE	FONDO 2016 DECURTATO
FONDO INIZIALE	€ 273.387,01	€ 273.387,01	€ 24.851,00	€ 248.536,01

III .1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione con riduzione	€ 248.536,01
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 248.536,01

III .1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II

III .2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

La seguente destinazione viene proposta dall'Amministrazione in relazione alle regole stabilite nel C.C.D.I. dell'Ente stipulato il 21/10/2016, che distingue le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

INDIVIDUAZIONE SOMME DESTINATE A POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2016***TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE****€ 248.536,01**

DETRAZIONI			
DETRAZIONI	detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e)	€	-
	detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€	4.305,60
	detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	11.472,12
	detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€	6.721,00
	detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
TOTALE DETRAZIONI			€ 28.145,60
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			€ 220.390,41
A	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO		€ 33.058,56
B	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)		€ 187.331,85
RISULTATO	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) : 15% DEL FONDO (A)	€	33.058,56
	Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	11.472,12
	Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€	5.646,88
	Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€	-
	TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 50.177,56	RISULTATO

POSIZIONE	FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)		€ 187.331,85
	Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)		€ 4.305,60
	Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)		€ 6.721,00
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETIBUZIONE DI POSIZIONE			€ 198.358,45

POSIZIONE

Riepilogo

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		€ 50.177,56
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		€ 198.358,45
TOTALE FONDO ANNO 2016		€ 248.536,01
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2016		€ 248.536,01

* Vengono detratti dal totale del fondo come sopra definito gli incrementi contrattuali specifici di posizione e risultato. Il valore ottenuto consente di calcolare il fondo (15%) destinato al risultato e quello destinato alle posizioni sui quali si vanno ad applicare poi gli incrementi specifici delle distinte voci retributive (Posizione e risultato). L'operazione si rende necessaria stante che i CC.CC.NN.LL. succedutesi nel tempo hanno previsto separati e specifici incrementi per Posizione e Risultato al fine di operare un graduale incremento della parte legata alla valutazione, venendo così di fatto a superare la quota del 15% del Fondo.

III .2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 248.536,01
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 248.536,01

III .2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III .2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a. tutte le risorse del Fondo fisse hanno carattere di certezza e stabilità;
- b. l'indennità di risultato viene erogata a seguito di valutazione meritocratica dell'attività prestata dal Dirigente;
- c. parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO III

III.3 Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

DESCRIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2015	ANNO 2016	DIFFERENZA
Valore del fondo storico per l'anno 1998 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett.a*)	€ 305.929,96	€ 305.929,96	€ -
Somma pari all'1,25% del monte salari riferito all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. d)) pari a € 419.194,12	€ 5.239,93	€ 5.239,93	€ -
Valore della R.I.A dei dirigenti cessati dal servizio dall'1/1/98 (CCNL 1999, art. 26, comma 1, lett. g))	€ 19.066,55	€ 19.066,55	€ -
Somma pari all'1,2 % del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997 (CCNL 1999, art. 26, comma 2) pari a € 419.194,12	€ 5.030,33	€ 5.030,33	€ -
Valore che incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all' art. 26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 (CCNL 2002, art. 1, comma 6) ** €3356,97x3	€ 10.070,91	€ 10.070,91	€ -
Incremento contrattuale di € 520,00 per ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2006, art. 23, comma 1) € 520,00x13 posiz.	€ 6.760,00	€ 6.760,00	€ -
Incremento contrattuale (CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 3) (1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari ad € 415.874,34	€ 6.903,51	€ 6.903,51	€ -
Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera a) incrementi all'1/1/2004) € 572,00x13 posiz.	€ 7.436,00	€ 7.436,00	€ -
Incremento contrattuale (CCNL 2007, art. 4, comma 1, lettera b) incrementi all'1/1/2005) € 572,00x13 posiz.	€ 7.436,00	€ 7.436,00	€ -
Incr. contrattuale (CCNL 2007, ART. 4, comma 4) pari allo 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003 di € 836.212,00	€ 7.442,29	€ 7.442,29	€ -
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (CCNL 1999, ART. 26, comma 3)			€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza art.18 L109/94 e s.m.i.(CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e))			€ -
Riduzione di un importo annuo di € 3.356,97 del valore di ciascuna posizione dirigenziale (CCNL 2002, art. 1, comma 1, lett. e)) *** in detrazione € 3.356,00x16	-€ 53.711,52	-€ 53.711,52	
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007) € 478,40x9 posiz.	€ 4.305,60	€ 4.305,60	
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 11.472,12	€ 11.472,12	
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00) - Incremento a valere solo per l'anno 2008			
Riduzione Fondo per ridefinizione dotazione organica	-€ 85.794,33	-€ 85.794,33	
Incremento ex art. 26, comma 5 CCNL 23/12/1999 € 1.715,89x2 posiz.	€ 3.431,78	€ 3.431,78	
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009) € 611,00x11 posiz.	€ 6.721,00	€ 6.721,00	
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 5.646,88	€ 5.646,88	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO	€ 273.387,01	€ 273.387,01	€ -
Riduzione comma 236 art. 1 Legge 208/2015		-€ 24.851,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO	€ 273.387,01	€ 248.536,01	

Definizione poste di destinazione del Fondo – Posizione e Risultato

DISPONIBILITA'	2015	2016	DIFFERENZA
TOTALE FONDO COME DA PROSPETTO DI COSTITUZIONE	€ 273.387,01	€ 248.536,01	-€ 24.851,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 273.387,01	€ 248.536,01	-€ 24.851,00
DETRAZIONI			
Detratto risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza art.18 L.109/94 e s.m.i. (CCNL 1999 art.26 comma 1 lett.e)			€ -
Detratto Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 4.305,60	€ 4.305,60	€ -
Detratto Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 11.472,12	€ 11.472,12	
Detratto Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ -
Detratto Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 5.646,88	€ 5.646,88	
TOTALE DETRAZIONI	€ 28.145,60	€ 28.145,60	€ -
TOTALE NETTO SU CUI CALCOLARE IL 15% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 245.241,41	€ 220.390,41	-€ 24.851,00
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE): 15% DEL FONDO	€ 36.786,21	€ 33.058,56	-€ 3.727,65
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE)	€ 208.455,20	€ 187.331,85	-€ 21.123,35
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (BASE) : 15% DEL FONDO (A)	€ 36.786,21	€ 33.058,56	-€ 3.727,65
Incremento art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)	€ 11.472,12	€ 11.472,12	€ -
Incremento ex art. 5, comma 4 CCNL 03/08/2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 773.545,00)	€ 5.646,88	€ 5.646,88	
Incremento art. 17, comma 2 CCNL 22/02/2010 (1% del monte salari dirigenza anno 2005 pari ad € 644.501,00)			
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 53.905,21	€ 50.177,56	-€ 3.727,65
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (BASE) (B)	€ 208.455,20	€ 187.331,85	-€ 21.123,35
Incremento art. 16, comma 1 CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2007)	€ 4.305,60	€ 4.305,60	
Incremento ex art. 5, comma 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta all'1/1/2009)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 219.481,80	€ 198.358,45	-€ 21.123,35
RIEPILOGO			
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 53.905,21	€ 50.177,56	-€ 3.727,65
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 219.481,80	€ 198.358,45	-€ 21.123,35
TOTALE FONDO	€ 273.387,01	€ 248.536,01	-€ 24.851,00

III .4.1 Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di garantire il rispetto dei limiti di spesa del Fondo come quantificati nell'articolazione di cui al Modulo II in sede di imputazione/variazione dei rispettivi capitoli di Bilancio.

III .4.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dai dati del Conto Consuntivo risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

III .4.3 Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

	DESCRIZIONE	IMPORTI	CAPITOLI
1	FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	€ 248.536,01	CAP. 2194
	ONERI INPDAP	€ 59.151,57	CAP. 2195
	ONERI IRAP	€ 21.125,56	CAP. 2723

Il Responsabile P. O.
III SETTORE
(Rag. Caterina Di Forti)

Il Responsabile P. O.
III SETTORE
(Dr.ssa Maria Iosè Miraglia)

Il Dirigente del III Settore
(Dr. ssa M. Antonia Di Forti)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI
(Dr. Alberto Nicolosi)