



PROVINCIA REGIONALE DI CALTANISSETTA

DELIBERA COMMISSARIALE

ORIGINALE

Seduta del 29 Ottobre 2012 n. 210 del Registro deliberazioni

OGGETTO: Decreto Legislativo n. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. A) – Adozione Documento Programmatico denominato “Piano delle Performance 2012”

L'anno duemiladodici, il giorno ventinove del mese di Ottobre alle ore 11.00 nella sede provinciale il Commissario Straordinario Dr. Damiano Li Vecchi, in sostituzione della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Antonina Liotta delibera sull'oggetto.

X Dichiarata immediatamente esecutiva

Esecutiva in data _____

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 è stata dettata la disciplina in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE, in particolare, l'art. 12, comma 2 del citato decreto legislativo dispone che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti a quanto disposto dagli articoli 3, 4, 5 e 15 del medesimo decreto;

CHE l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto prevede che: "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente" un documento programmatico denominato Piano delle Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CHE, con deliberazione di Consiglio provinciale n. 68 del 21.12.2010 si è provveduto ad adottare i criteri per l'adeguamento del Regolamento degli uffici e dei servizi al Decreto Brunetta;

CHE con delibera di Consiglio provinciale n. 44 del 27.09.2012 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2012, il Bilancio pluriennale 2012/2014 con annessa la Relazione Previsionale e Programmatica;

CHE, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 204 del 26.10.2012 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012;

DATO ATTO che l'attività di programmazione della Provincia si fonda sugli strumenti previsti dal D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 già implementati quali:

- a) Bilancio pluriennale, relazione previsionale e programmatica e Piano triennale delle OO.PP.
- b) Piano esecutivo di gestione;
- c) Piano dettagliato degli obiettivi;
- d) Piano delle Assunzioni;
- e) Piano delle Performance già implementato in via sperimentale nel 2011.

PRESO ATTO che per l'anno 2012 la Provincia è retta da un Commissario Straordinario in sostituzione del Presidente e della Giunta e pertanto non viene a rilievo

tra gli strumenti di programmazione quello relativo al programma di mandato del Presidente della Provincia;

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) avente per oggetto: "Struttura e modalità di redazione del Piano delle Performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione delle Performance e che trova immediata applicazione per lo Stato, mentre costituisce indirizzo e linee guida per gli enti locali;

RILEVATO che nel contesto degli Enti Locali, pertanto, viene portato avanti un processo di adattamento tra i preesistenti strumenti del P.E.G., del P.d.O. ed il Piano delle Performance, mantenendo le correlazioni ai programmi e progetti definite nella Relazione previsionale e programmatica;

VISTA la deliberazione della CIVIT n. 1 del 2012

CHE, per l'anno 2012, l'oggetto di rappresentazione della Performance diviene la funzione e le attività connesse oltre ai singoli obiettivi per i quali si prevede il monitoraggio;

CHE l'articolo 4 del vigente regolamento provinciale disciplina il ciclo delle performance in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

DATO ATTO che costituiscono fasi del ciclo delle performance il Bilancio, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e/o il Piano delle Performance, il monitoraggio della performance, l'utilizzo dei sistemi previsionali, il Rendiconto della gestione, la relazione al rendiconto, la relazione sulla performance;

CHE, in particolare, il Piano delle Performance, quale strumento programmatico, deve essere adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli obiettivi strategici ed operativi ed indica gli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere e gli indicatori idonei a misurare il grado di raggiungimento degli stessi;

CONSIDERATO che la Relazione Previsionale e Programmatica 2012/2014 contiene gli indirizzi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire nell'anno temporale di riferimento e che, pertanto, il Piano delle Performance è stato elaborato in coerenza con tale relazione;

CHE il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG il quale definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, necessarie per

attuare il Piano;

CHE con delibera di G.P. n. 29 del 14.02.2011 è stato adottato il Piano Triennale della Trasparenza che prevede la pubblicazione del Piano delle Performance in apposita sezione;

CHE il ciclo di gestione della performance, dal momento della sua programmazione a quello della verifica dei risultati, è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità, e che l'Amministrazione garantisce il rispetto del principio di trasparenza in ogni fase del ciclo, sia in merito agli strumenti utilizzati, sia in merito ai risultati ottenuti, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale e che, pertanto, l'allegato Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale, all'apposita sezione, come disposto dal Piano triennale per la trasparenza dell'Ente;

CHE il Piano delle Performance, allegato alla presente quale parte integrante, è stato proposto dal Segretario/Direttore Generale, con la collaborazione del Servizio Finanziario, e che ciascun dirigente è stato coinvolto, dalla fase delle funzioni di propria competenza, a quello del loro inserimento nel Piano;

TENUTO CONTO che gli elementi fondamentali, ai fini della valutazione della performance e, cioè, gli obiettivi intersettoriali e settoriali, la loro pesatura e gli indicatori su cui si baserà poi la misurazione, sono contenuti nella parte seconda, alla sezione obiettivi strategici, operativi e P.d.O., mentre con il PEG vengono assegnate le risorse per il raggiungimento degli obiettivi;

CHE nella parte seconda del Piano sono altresì declinate tutte le funzioni della Provincia, le attività e gli out-put connessi e la loro misurazione al fine di dare una rappresentazione complessiva dei risultati dell'Ente;

CHE il Nucleo di Valutazione si è espresso favorevolmente sul Piano e ha validato la pesatura degli obiettivi;

CONSIDERATO che, la finalità principale del Piano è quella di assicurare la comprensibilità della rappresentazione della performance, infatti nel Piano viene esplicitato il "legame" che sussiste tra la mission istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'Amministrazione e che questo nuovo modo di rappresentare le azioni dell'ente rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che ogni unità organizzativa, attraverso la propria azione, apporta al raggiungimento della mission istituzionale dell'ente e, di conseguenza, il contributo che l'Ente Provincia apporta ai bisogni della collettività provinciale;

TENUTO CONTO che il Piano delle Performance della Provincia di Caltanissetta è stato redatto in conformità alla delibera CIVIT 112/2010 e n. 1 /2012 e si compone delle seguenti parti fondamentali:

- Informazioni fondamentali sull'Ente Provincia;
- Analisi del contesto esterno ed interno;
- Linee programmatiche, funzioni, servizi, obiettivi strategici e obiettivi operativi;
- Indicatori di valutazione;
- I soggetti della Performance;
- Il processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo della performance

VISTO il D.Lgs. 150/09;

VISTE le delibere CIVIT in materia;

VISTE le linee guida dell'UPI in materia di ciclo delle performance, convalidate dalla CIVIT in data 05.05.2011;

Per quanto sopra

SI PROPONE

- 1) **APPROVARE**, quale allegato parte integrante del presente atto, il documento "Piano delle Performance 2012";
- 2) **DARE MANDATO** al Segretario/Direttore Generale di trasmettere il Piano delle Performance, come sopra approvato, alla Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed al Nucleo di Valutazione dell'Ente;
- 3) **DARE ATTO** che il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG, approvato con delibera di G.P. n. 204 del 26.10.2012, che definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie per attuare il Piano;
- 4) **DARE ATTO** che, ai fini di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, il Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della Provincia, all'apposita sezione, in conformità al vigente Piano per la trasparenza e l'integrità;

- 5) **DARE ATTO** che il Piano delle Performance sarà trasmesso, su supporto informatico, a tutti i Dirigenti, come strumento di pianificazione gestionale e che essi sono tenuti a dare tempestiva conoscenza alle P.O. ed ai propri dipendenti ai fini dell'assegnazione degli obiettivi individuali, quale apporto di ogni dipendente alla performance dell'unità organizzativa di riferimento;
- 6) **FARE CARICO** ai Dirigenti di trasmettere al Nucleo di Valutazione ed al Comitato addetto al Controllo di Gestione, nei tempi dettati dai rispettivi regolamenti, i report sullo stato di attuazione degli obiettivi, con le informazioni, i dati e gli indicatori contenuti nel Piano delle Performance e su apposito format omogeneo, elaborato dal servizio Finanziario con il coordinamento del Segretario /Direttore Generale;
- 7) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa
- 8) **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91.

Caltanissetta, 29.10.2012

IL SEGRETARIO /DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Antonina Liotta

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Caltanissetta, 29.10.2012

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
ECONOMICO-FINANZIARI
F.to Dr. Alberto Nicolosi

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole, la proposta non comporta impegno di spesa.

Caltanissetta, 29.10.2012

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
ECONOMICO-FINANZIARI
F.to Dr. Alberto Nicolosi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta;

VISTI i pareri espressi dal competente responsabile dei servizi sulla proposta come riportato in narrativa, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione

DELIBERA

- 1) **APPROVARE**, quale allegato parte integrante del presente atto, il documento "Piano delle Performance 2012";
- 2) **DARE MANDATO** al Segretario/Direttore Generale di trasmettere il Piano delle Performance, come sopra approvato, alla Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed al Nucleo di Valutazione dell'Ente;
- 3) **DARE ATTO** che il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG, approvato con delibera di G.P. n. 204 del 26.10.2012, che definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie per attuare il Piano;
- 4) **DARE ATTO** che, ai fini di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, il Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della Provincia, all'apposita sezione, in conformità al vigente Piano per la trasparenza e l'integrità;
- 5) **DARE ATTO** che il Piano delle Performance sarà trasmesso, su supporto informatico, a tutti i Dirigenti, come strumento di pianificazione gestionale e che essi sono tenuti a dare tempestiva conoscenza alle P.O. ed ai propri dipendenti ai fini dell'assegnazione degli obiettivi individuali, quale apporto di ogni dipendente alla performance dell'unità organizzativa di riferimento;
- 6) **FARE CARICO** ai Dirigenti di trasmettere al Nucleo di Valutazione ed al Comitato addetto al Controllo di Gestione, nei tempi dettati dai rispettivi regolamenti, i report sullo stato di attuazione degli obiettivi, con le informazioni, i dati e gli indicatori contenuti nel Piano delle Performance e su apposito format omogeneo, elaborato dal servizio Finanziario, con il coordinamento del Segretario /Direttore Generale;
- 7) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- 8) **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91.

Letto, confermato, sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Damiano Li Vecchi

F.to D.ssa Antonina Liotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto l'attestato del responsabile della tenuta dell'Albo Pretorio on-line, si certifica che la presente deliberazione è pubblicata per gg. 15 dal 08.11.2012 al 22.11.2012 e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, lì

IL SEGRETARIO GENERALE