



PROVINCIA REGIONALE DI CALTANISSETTA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

ORIGINALE

Seduta del 23/09/2011 n. 310 del Registro deliberazioni

OGGETTO: Decreto Legislativo N. 150/2009, Art. 10, comma 1, lett. a) - Adozione Documento Programmatico denominato "Piano delle Performance 2011".

L'anno duemilaundici, il giorno ventitre del mese di Settembre, alle ore 12,30, nella sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale composta da:

Federico On. Dott. Giuseppe	Presidente	___ASSENTE___
Milano Adv. Pietro	Assessore	___PRESENTE___
Salvaggio Dott. Calogero	Assessore	___ASSENTE___
Giudice Ing. Francesco	Assessore	___PRESENTE___
Insalaco Arch. Vincenzo	Assessore	___PRESENTE___
Lo Monaco P.I. Fabiano	Assessore	___PRESENTE___
Miccichè Dott. Gianluca	Assessore	___PRESENTE___

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Antonina Liotta

Constatato il numero legale, assume la Presidenza l'Avv. Pietro Milano nella sua qualità di Vice Presidente ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto.

Dichiarata immediatamente esecutiva

PREMESSO che con decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 è stata dettata la disciplina in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE, in particolare, l'art. 12, comma 2 del citato decreto legislativo dispone che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti a quanto disposto dagli articoli 3, 4, 5 e 15 del medesimo decreto;

CHE l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto prevede che: “al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente” un documento programmatico denominato Piano delle Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CHE, con deliberazione di Consiglio provinciale n. 68 del 21.12.2010 si è provveduto ad adottare i criteri per l'adeguamento del Regolamento degli uffici e dei servizi al Decreto Brunetta;

CHE, con deliberazione n. 29 del 14.02.2011 è stato adottato il Piano triennale della trasparenza, dando mandato ai dirigenti di inserire il Piano nel Piano delle Performance quale obiettivo strategico trasversale;

CHE con deliberazione di G.P. n. 9 del 25.01.2011, in adesione al progetto “Regioni SempliCi” si è avviato il processo di semplificazione dei processi dell'Ente, quale obiettivo strategico trasversale, da inserire nel Piano delle Performance;

CHE con delibera di Consiglio provinciale n.45 del 28.07.2011 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2011, il Bilancio pluriennale 2011/2013 con annessa la Relazione Previsionale e Programmatica;

CHE, con deliberazione di Giunta provinciale n. 309 del 23/09/2011, è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011;

DATO ATTO che l'attività di programmazione della Provincia si fonda sugli strumenti previsti dal D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 già implementati quali:

- a) Programma di mandato del Presidente della Provincia;
- b) Bilancio pluriennale, relazione previsionale e programmatica e Piano triennale delle OO.PP.
- c) Piano esecutivo di gestione;
- d) Piano dettagliato degli obiettivi;
- e) Piano delle Assunzioni.

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) avente per oggetto: "Struttura e modalità di redazione del Piano delle Performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione delle Performance e che trova immediata applicazione per lo Stato, mentre costituisce indirizzo e linee guida per gli enti locali;

CHE con delibera n. 91 del 5.4.2011 la Giunta provinciale ha già dettato le direttive gestionali per il programma di attuazione del D. Lgs. 150/09, prevedendo la steppizzazione dell'implementazione della riforma per il triennio 2011/2013;

CHE, per l'anno 2011, viene mantenuto il vigente sistema di valutazione, con l'introduzione del Piano delle Performance, la pesatura degli obiettivi e l'elaborazione di una batteria di indicatori;

CHE l'articolo 4 del vigente regolamento provinciale disciplina il ciclo delle performance in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

DATO ATTO che costituiscono fasi del ciclo delle performance il Bilancio, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e/o il Piano delle Performance, il monitoraggio della performance, l'utilizzo dei sistemi previsionali, il Rendiconto della gestione, la relazione al rendiconto, la relazione sulla performance;

CHE, in particolare, il Piano delle Performance, quale strumento programmatico, deve essere adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli obiettivi strategici ed operativi ed indica gli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere e gli indicatori idonei a misurare il grado di raggiungimento degli stessi;

CHE gli obiettivi del Piano delle Performance devono essere formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance;

CONSIDERATO che la Relazione Previsionale e Programmatica 2011/2013 contiene gli indirizzi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire nell'anno temporale di riferimento e che, pertanto, gli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance sono stati elaborati in coerenza con tale relazione;

CHE il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG il quale definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, necessarie per attuare il Piano;

CHE il ciclo di gestione della performance, dal momento della sua programmazione a quello della verifica dei risultati, è ispirato al principio della

massima trasparenza e leggibilità, e che l'Amministrazione garantisce il rispetto del principio di trasparenza in ogni fase del ciclo, sia in merito agli strumenti utilizzati, sia in merito ai risultati ottenuti, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale e che, pertanto, l'allegato Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale, all'apposita sezione, come disposto dal Piano triennale per la trasparenza dell'Ente;

CHE il Piano delle Performance, allegato alla presente quale parte integrante, è stato proposto dal Segretario/Direttore Generale, con la collaborazione del Servizio Finanziario, e che ciascun dirigente è stato coinvolto, dalla fase di definizione degli obiettivi di propria competenza, a quello del loro inserimento nel Piano;

DATO ATTO che in questo primo anno d'attuazione della nuova regolamentazione inerente il ciclo delle performance, il Piano stesso ha un carattere annuale, mentre per la programmazione triennale si rinvia al Bilancio Pluriennale ed alla Relazione Previsionale e Programmatica;

TENUTO CONTO che gli elementi fondamentali, ai fini della valutazione della performance e, cioè, gli obiettivi strategici, quelli operativi, la loro pesatura e gli indicatori su cui si baserà poi la misurazione, sono contenuti nella parte seconda, alla sezione obiettivi strategici, operativi e P.d.O., mentre con il PEG vengono assegnate le risorse per il raggiungimento degli obiettivi;

CHE il Nucleo di Valutazione si è espresso favorevolmente sul Piano e ha validato la pesatura degli obiettivi;

CONSIDERATO che, la finalità principale del Piano è quella di assicurare la comprensibilità della rappresentazione della performance, infatti nel Piano viene esplicitato il "legame" che sussiste tra la mission istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'Amministrazione e che questo nuovo modo di rappresentare le azioni dell'ente rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che ogni unità organizzativa, attraverso la propria azione, apporta al raggiungimento della mission istituzionale dell'ente e, di conseguenza, il contributo che l'Ente Provincia, nel suo complesso, in un equilibrato ed efficiente rapporto tra risorse applicate e servizi resi, apporta ai bisogni della collettività provinciale;

TENUTO CONTO che il Piano delle Performance della Provincia di Caltanissetta è stato redatto in conformità alla delibera CIVIT 112/2010 e si compone delle seguenti parti fondamentali:

- Informazioni fondamentali sull'Ente Provincia;
- Analisi del contesto esterno ed interno;
- Linee programmatiche, obiettivi strategici e obiettivi operativi;

- Indicatori di valutazione;
- I soggetti della Performance;
- Il processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo della performance.

RITENUTO che trattasi del primo anno di elaborazione sperimentale del Piano e che l'Ente tenderà, gradualmente, attraverso un processo di miglioramento continuo, ad un completo adeguamento nel tempo del ciclo della performance come introdotto dal Decreto Brunetta;

VISTO il D.Lgs. 150/09;

VISTE le delibere CIVIT in materia;

VISTE le linee guida dell'UPI in materia di ciclo delle performance, convalidate dalla CIVIT in data 05.05.2011;

Per quanto sopra

SI PROPONE

1. **APPROVARE**, quale allegato parte integrante del presente atto, il documento "Piano delle Performance 2011";
2. **DARE MANDATO** al Segretario/Direttore Generale di trasmettere il Piano delle Performance, come sopra approvato, alla Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed al Nucleo di Valutazione dell'Ente;
3. **DARE ATTO** che il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG, approvato con delibera di G.P. n. 309 del 23/09/2011, che definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie per attuare il Piano;
4. **DARE ATTO** che, ai fini di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, il Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della Provincia, all'apposita sezione, in conformità al vigente Piano per la trasparenza e l'integrità;
5. **DARE ATTO** che il Piano delle Performance sarà trasmesso, su supporto informatico, a tutti i Dirigenti, come strumento di pianificazione gestionale e che essi sono tenuti a dare tempestiva conoscenza alle P.O. ed ai propri dipendenti ai fini dell'assegnazione degli obiettivi individuali, quale apporto di ogni dipendente alla performance dell'unità organizzativa di riferimento;
6. **FARE CARICO** ai Dirigenti di trasmettere al Nucleo di Valutazione ed al Comitato addetto al Controllo di Gestione, nei tempi dettati dai rispettivi

regolamenti, i report sullo stato di attuazione degli obiettivi, con le informazioni, i dati e gli indicatori contenuti nel Piano delle Performance e su apposito format omogeneo, elaborato dal servizio Finanziario, con il coordinamento del Segretario /Direttore Generale;

7. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Caltanissetta, 22/09/2011

IL SEGRETARIO /DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Antonina Liotta

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Caltanissetta, 22/09/2011

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
ECONOMICO-FINANZIARI
F.to Dr. Alberto Nicolosi

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole, la proposta non comporta impegno di spesa.

22/09/2011

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
ECONOMICO-FINANZIARI
F.to Dr. Alberto Nicolosi

LA GIUNTA PROVINCIALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta;

VISTI i pareri espressi dal competente responsabile dei servizi sulla proposta come riportato in narrativa, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

A voti unanimi palesi

DELIBERA

1. **APPROVARE**, quale allegato parte integrante del presente atto, il documento “Piano delle Performance 2011”;
2. **DARE MANDATO** al Segretario/Direttore Generale di trasmettere il Piano delle Performance, come sopra approvato, alla Commissione per la valutazione, trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), ed al Nucleo di Valutazione dell’Ente;
3. **DARE ATTO** che il Piano delle Performance è direttamente collegato al PEG, approvato con delibera di G.P. n. 309 del 23/09/2011, che definisce l’allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie per attuare il Piano;
4. **DARE ATTO** che, ai fini di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, il Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della Provincia, all’apposita sezione, in conformità al vigente Piano per la trasparenza e l’integrità;
5. **DARE ATTO** che il Piano delle Performance sarà trasmesso, su supporto informatico, a tutti i Dirigenti, come strumento di pianificazione gestionale e che essi sono tenuti a dare tempestiva conoscenza alle P.O. ed ai propri dipendenti ai fini dell’assegnazione degli obiettivi individuali, quale apporto di ogni dipendente alla performance dell’unità organizzativa di riferimento.
6. **FARE CARICO** ai Dirigenti di trasmettere al Nucleo di Valutazione ed al Comitato addetto al Controllo di Gestione, nei tempi dettati dai rispettivi regolamenti, i report sullo stato di attuazione degli obiettivi, con le informazioni, i dati e gli indicatori contenuti nel Piano delle Performance e su apposito format omogeneo, elaborato dal servizio Finanziario, con il coordinamento del Segretario Generale;
7. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Successivamente, data l’urgenza di provvedere, con separata, unanime votazione espressa in forma palese

LA GIUNTA PROVINCIALE

DELIBERA

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 12, comma 2° della L.R. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE
F.to Milano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Giudice

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Liotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto l'attestato del Responsabile della tenuta dell'Albo Pretorio on-line si certifica che una copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni dal 07/10/2011 al 21/10/2011 e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, lì

IL SEGRETARIO GENERALE