Allegato A

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI CALTANISSETTA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

(Art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113)

INDICE

Indice Pag. 1

Premessa Pag. 2

Riferimenti normativi Pag. 3

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 Pag. 4

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE Pag. 4
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Pag. 5
- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Pag. 7
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO Pag. 11

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico rende noto alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione -PNA- e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo n. 33 del 2013) e a tutte le ulteriori specifiche normative di attinenza delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Denominazione Amministrazione	LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI CALTANISSETTA
Indirizzo	Viale Regina Margherita n. 28
Codice fiscale/Partita IVA	00115070856
Presidente/Commissario	Ing. Duilio Alongi
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:	214
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente:	250.550
Telefono:	0934-534111
Sito internet:	www.provincia.caltanissetta.it
E-mail	Mail URP urp@provincia.caltanissetta.it
P.E.C.	provincia.caltanissetta@pec.provincia.caltanissetta.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione **Valore pubblico**	**Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022.2024,** approvato con Deliberazione di Consiglio (Assemblea dei Sindaci) n. 5 del 20/07/2022, contenente in parte anche il Piano triennale di razionalizzazione per il contenimento delle spese di funzionamento per il periodo 2022-2024, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della Legge 24 dicembre 2007, n. 244, nella Sezione Strategica, quale strumento di programmazione relativo alla Missione 01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione, Programma 08 – Statistica e sistemi informativi. Il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e di coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto di tutti gli altri documenti di programmazione. Il DUP si compone di due sezioni, la sezione strategica e la sezione operativa. Nella sezione strategica le linee programmatiche di mandato si traducono in obiettivi strategici dell'Ente, correlati alle missioni di bilancio ex D.Lgs. 118/2011 da realizzare nel corso del mandato, come stabilito al punto 8.1 del principio contabile allegato 4/1 del medesimo D.Lgs. 118/2011. Nella sezione ordinaria, al fine di conseguire gli obiettivi di mandato, le linee strategiche sono tradotte all'interno dei programmi di ogni missione di bilancio. In relazione all'accessibilità dei propri sistemi informativi, intesi come capacità di erogare servizi e fornire le informazioni in modalità fruibile, senza discriminazioni, anche da parte di coloro che, a causa di disabilità, necessitano di tecnologie assistive o configurazioni particolari, il Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta dà attuazione alla Direttiva UE 2016/2102, al D.Lgs 10 agosto 2018 n. 106, alla Legge 9 gennaio 2004 n. 4 ed alle Linee Guida sull'accessibilità degli strumenti informatici emanate da AgID (Agenzia per l'Italia Digitale) attraverso il perseguimento degli obiettivi di accessibilità, approvati con deliberazione commissariale n. 23 del 27/02/2020.

Sottosezione di programmazione **Performance**	Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza ed efficacia: Piano provvisorio della performance approvato con Deliberazione Commissariale n. 22 del 14.04.2022 e **Piano della Performance 2022/2024**, approvato con Deliberazione Commissariale n. 59 del 07/09/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024 approvato con deliberazione commissariale approvato con Deliberazione Commissariale n. 66 del 28/09/2022.
Sottosezione di programmazione **Rischi corruttivi e trasparenza**	**Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024**, approvato con Deliberazione Commissariale n. 3 del 27.01.2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione **Struttura organizzativa**	La struttura organizzativa del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta è quella risultante dalla Deliberazione Commissariale n. 95 del 27.12.2016 e ss.mm.ii.. È articolata in Settori e Uffici cui sono affidati i vari Servizi, secondo lo schema organizzativo di seguito riportato. Gli Uffici sono così suddivise tra i 6 Settori **SETTORE I _ Presidenza–Segreteria Generale** Articolato in: • UFFICIO DI GABINETTO • SEGRETERIA GENERALE • UFFICIO URP • AFFARI LEGALI • UFFICIO CONTROLLI INTERNI **SETTORE II Organizzazione e Personale** Articolato in: • ORGANIZZAZIONE • GESTIONE GIURIDICA • GESTIONE ECONOMICA • RELAZIONI SINDACALI SALARIO ACCESSORIO • UFFICIO DISCIPLINA **SETTORE III Servizi Economico-finanziari – Informatica, Statistica e Provveditorato** Articolato in: • BILANCIO - PROGRAMMAZIONE – RENDICONTO • INCASSI E PAGAMENTI ACCERTAMENTI E IMPEGNI • ECONOMATO E GESTIONE BENI MOBILI • PROVVEDITORATO • C.E.D. • COSAP TRIBUTI • SERVIZIO STATISTICA

	SETTORE IV Viabilità e Trasporti, Edilizia, Patrimonio Immobiliare, Protezione Civile Articolato in: • PROGETTAZIONE - DIREZIONE DEI LAVORI - PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE INTERVENTI PIANO TRIENNALE • MANUTENZIONE • MOBILITA' TRASPORTI SICUREZZA STRADALE E SEGNALETICA • CONCESSIONI - PUBBLICITA' E TRASPORTI • EDILIZIA CIVILE E SCOLASTICA • MANUTENZIONE E GESTIONE IMPIANTI • SERVIZIO INTERSETTORIALE • COMPETENZE AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE • GARE E CONTRATTI • PROTEZIONE CIVILE • DATORE DI LAVORO **SETTORE V Territorio ed Ambiente** Articolato in: • CONTROLLI AMBIENTALI • PROGRAMMAZIONE – AUTORIZZAZIONI – ISCRIZIONE - PARERI • MONITORAGGIO AMBIENTALE E TUTELA DEL TERRITORIO • SANZIONI - COMPETENZE AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE • PARCHI-RISERVE-CENTRO RICERCHE E SERVIZI DI RIMOZIONE • RILASCIO LICENZE PESCA NELLE ACQUE INTERNE - SANZIONI **SETTORE VI Sviluppo Economico e Attività Produttive – Servizi Sociali e Culturali** Articolato in: • PUBBLICA ISTRUZIONE SEGRETERIE UNIVERSITARIE E CULTURA • SPORT E TURISMO • SERVIZI SOCIALI

	• COMMERCIO INDUSTRIA E ARTIGIANATO • AGRICOLTURA - ZOOTECNIA • UFFICIO EUROPA La direzione dei Settori è affidata ai Dirigenti, coadiuvati dai titolari di Posizione Organizzativa. I Settori sono le unità organizzative di massimo livello e corrispondono alle aree di interesse dell'Ente; hanno funzioni di organizzazione e coordinamento dei servizi nell'ambito delle competenze attribuite dall'ordinamento e nel rispetto del programma economico gestionale definito dall'Ente. Gli uffici sono unità operative complesse costituite nell'ambito dei settori sulla base dell'omogeneità dei servizi erogati e dei processi gestiti o delle competenze richieste e possono avere natura di unità finale o di supporto; hanno funzioni di attuazione di progetti, servizi e provvedimenti specifici nell'ambito delle competenze attribuite e nel rispetto del programma di lavoro definito dal settore di appartenenza. Gli Uffici a loro volta sono organizzati in unità operative semplici identificate in base a criteri di economicità dell'organizzazione dei processi di lavoro. Le risorse umane a disposizione dell'Ente, alla data del 31.12.2021, risultano costituite da un totale di n. 214 dipendenti (inclusi il Segretario Generale e n. 3 dirigenti, di cui n. 2 a tempo determinato ex art. 110 TUEL), con la seguente articolazione per categorie: Personale inquadrato nella cat. D: 27 Personale inquadrato nella cat. C: 63 Personale inquadrato nella cat. B: 96 Personale inquadrato nella cat. A: 24 Docenti del Liceo Musicale "Vincenzo Bellini" con contratto AFAM n. 26 di cui 10 con contratto a tempo determinato.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, a opera del Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al triennio 2019-2021, la cui ipotesi, per il comparto Funzioni Locali, siglata il 04.08.2022, contiene apposite disposizioni contrattuali, in specie, gli artt. 63-64-65-66-67 del Capo I

	rubricato: “Lavoro Agile”, nel Titolo VI “Lavoro a distanza”, che disciplinerà a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta rimane regolato dalle disposizioni di cui alla Deliberazione Commissariale n. 27 del 13.03.2020 approvate a seguito del periodo di pandemia.
Sottosezione di programmazione **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**	**Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022/2024** approvato con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 33 del 22/06/2022 e ss.mm.ii. Riguardo alla formazione, vengono previsti budget di spesa per i vari settori, attraverso i quali i Dirigenti e responsabili possono fornire ai dipendenti gli aggiornamenti che si rendono necessari in funzione delle innovazioni normative che intervengono nelle diverse materie e/o delle necessità di approfondimento delle stesse. Si discostano da tale modalità le attività relative alla formazione sulle misure di prevenzione della corruzione dove vengono organizzati interventi rivolti all’intero personale e quelle in materia di sicurezza del lavoro, per le quali il Responsabile del Servizio di Sicurezza e Prevenzione programma le attività formative rivolte alle varie tipologie di addetti, sulla base delle disposizioni normative.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato secondo:

- le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e dal P.T.P.C. 2022/2024 dell'Ente;

- dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.