Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(l.r. 15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856

SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

PREMESSA

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione tecnico-finanziaria ed una Relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e finanze, di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis c. 1 del decreto legislativo 165/2001.

I principi generali ai quali ispirarsi nella redazione degli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi sono rappresentati da: a) corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; b) rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; c) facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino utente.

Per la realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, con indicazione dell'articolazione delle predette Relazioni in moduli e sezioni.

Il CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali ha disciplinato all'art. 3, comma 5., le modalità di un eventuale accordo di interpretazione autentica, da stipulare sulla base delle procedure di cui all'art. 8.

In particolare il comma 6. del citato art. 8 stabilisce la necessità di redazione della relazione illustrativa e tecnica e del parere di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ex. art. 40-bis D.lgs. 165/2001, da applicarsi pertanto anche ai casi di interpretazione autentica di clausole contrattuali.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19-12-2019 Sottoscrizione definitiva: 30-12-2019 Sottoscrizione definitiva modifica art. 21: 03-12-2020 Preintesa su ipotesi di accordo di interpretazione autentica: 14-06-2021 Sottoscrizione definitiva: 21/06/2021
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2019/2020/2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato normativo.
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Dr. Eugenio Alessi Presidente – Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL: Sig. Gianfranco Di Maria CGIL: UIL: Sig. Carmelino Centorbi CSA: RSU: Simonetta Franzone, Antonino Pistone, Luigi Corso, Salvatore Giglio, Mario Diliberto, Stefano Lo Iacono, Maurizio Amico

<table>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Tutto il personale non dirigente dipendente dell’Ente.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Ipotesi interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, dell’art, 21 commi 3 e 11, CCDI 2019/2021 del personale dipendente non dirigente, ai sensi dell’art. 3 comma 5 e art. 8 del CCNL 21/05/2018.</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori per acquisire la certificazione ai sensi dell’art. 40 comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.</td></tr>
<tr><td>Certificazione del 15/06/2021 relativa all’ipotesi di interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, dell’art, 21 commi 3 e 11, CCDI 2019/2021 del personale dipendente non dirigente, ai sensi dell’art. 3 comma 5 e art. 8 del CCNL 21/05/2018.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>È stata adottata nel Piano Perfomance la sezione programmazione triennale per la trasparenza e l’integrità prevista dall’art. 10 del d.lgs. 33/2013</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni
Il presente accordo di interpretazione autentica viene quindi sottoposto alle rigorose procedure di controllo preventivo rispetto alla sottoscrizione definitiva, previste dall'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001, e finalizzate agli accertamenti sulle compatibilità finanziarie, sulla legittimità rispetto al quadro delle norme di legge e contrattuali, ed il rispetto dei principi meritocratici.</td></tr>
</table>

MODULO II

Mod. 2 lett. a) Illustrazione dell’articolato del Contratto

2. a) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo di interpretazione autentica al Contratto integrativo CCDI 2019, modificato con sottoscrizione definitiva in data 03-12-2020 (relativamente al solo art. 21), tale da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

-L’ interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, concerne l’art. 21 commi 3 e 11, CCDI 2019-2021 del personale non dirigente, ai sensi dell’art. 3 comma e e art. 8 del CCNL 21/05/2018.
La delegazione trattante nell’ anno 2020 ha stabilito i criteri per la progressione economica orizzontale e a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria delle PEO 2020 sono state presentate osservazioni da parte di alcuni dipendenti e sono sorti problemi di interpretazione dell’art. 21 sui commi 3 e 11 CCDI 2019-2021 che di seguito si elencano:

1) Art. 21 comma 3 “Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dei migliori due anni del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esigenza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (ad esclusione delle progressioni economiche afferenti gli anni 2020 e 2021) a parità di valutazione verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria”.

2) Art. 21 comma 11 "Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita la percentuale dei dipendenti che avrà diritto alla progressione economica nella relativa categoria e settore".

La delegazione trattante , al fine di dirimere ogni controversia, procede con l'interpretazione autentica dei commi sopra elencati, che vengono interpretati come segue:

1) Art. 21 comma 3: "Le progressioni economiche tengono conto della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione dei migliori due anni, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (ad esclusione delle progressioni economiche afferenti agli anni 2020 e 2021), a parità di valutazione verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria."

2) Art. 21 comma 11 "Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita l'unica percentuale dei dipendenti di tutti i settori che avranno diritto alla progressione economica nella relativa categoria con una sola graduatoria".

2.b) - **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, ma si procede all'interpretazione autentica , con efficacia retroattiva, dell'art. 21 commi 3 e 11, CCDI 2019/2021.

2. c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009:

E' stato necessario un accordo di interpretazione autentica per dirimere alcune controverse interpretative che poi si sono verificate in sede applicativa, relativamente all'art. 21 commi 3 e 11 del CCDI 2019/2021.
La procedura rimane inalterata.

L' Istr. Amm.vo Cont. le
F.to Maria Antonia Fazio
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Responsabile P.O. del II Settore
F. to Liliana Patermo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs.39/93

Il Dirigente del II Settore
Dr. Eugenio Alessi
Firmato digitalmente da:
Alessi Eugenio Maria
Firmato il 24/06/2021 12:49
Seriale Certificato: 163874153353884282273792251022883738278
Valido dal 28/04/2020 al 28/04/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3