



# Provincia Regionale di Caltanissetta

Codice Fiscale e Partita IVA : 00115070856



## SETTORE III – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo della Provincia Regionale di Caltanissetta (art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012)**

### PARTE II

#### Relazione illustrativa

#### MODULO II

#### II.2 mod. 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 4 del CCNL del 1/04/1999, dall'art. 4 del CCNL 2004, nonché dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

Successivamente, il 4/02/2010, è stata stipulata un'intesa per la regolazione del regime transitorio, conseguente al blocco del rinnovo dei contratti nazionali di lavoro nel pubblico impiego, sottoscritta dal presidente del Consiglio dei Ministri dal Ministro della Funzione Pubblica e dalle OO.SS.

- a) Il contratto integrativo in esame, intende definire i criteri per l'utilizzo del fondo, nel rispetto degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 come modificato dal D. Lgs. 150/09 (art. 4 comma 1 D.Lgs. 165/2001) e prende le mosse dalla direttiva del Commissario Straordinario che di seguito brevemente si riporta, al fine della stipula dell'accordo decentrato relativo alla ripartizione delle risorse anno 2012:
- Mantenere per l'anno 2012 l'assetto del riparto delle risorse 2011;
  - Tenere conto per la progettualità relativa al 2012, ove possibile, in considerazione degli obiettivi da raggiungere, di un criterio di rotazione del personale;
  - Individuare come priorità, ai fini della produttività, azioni relative a rendicontazione sociale e viabilità.
  - Confermare per l'anno in corso il numero ed il valore delle Posizioni Organizzative;
  - Procedere entro il 2012 alla revisione dei criteri di attribuzione delle varie indennità che trovano finanziamento nel Fondo;
  - Rinviare la definizione di eventuali economie al referto del controllo di gestione 2011 ed alla relativa certificazione;
  - Fare riserva di inserire nella voce art.15,c.1 lett. d le somme spettanti al personale in attuazione dell'atto di G.P. n.9/2012, a seguito di apposita regolamentazione.
- b) Si riporta di seguito il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della Contrattazione Integrativa delle risorse del fondo:

<b>DISPONIBILITA'</b>	
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 60.286,10
DISPONIBILITA' TESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABIL	€ 273.630,31
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 333.916,41</b>
<b>VOCI DA FINANZIARE</b>	
CONDIZIONI DISAGIATE CAT. A - B - C ART. 17 COMMA 2 CCNL 1999	€ 6.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 1 CCNL 22/01/2004	€ 97.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 2 CCNL 22/01/2004	€ 5.000,00
RISCHIO	€ 28.000,00
TURNO	€ 9.000,00
REPERIBILITA'	€ 37.900,00
INDENNITA' FESTIVA	€ 5.700,00
MANEGGIO VALORI	€ 800,00
DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI DI PRESTAZIONI O RISULTATI DEL PERSONALE - CATEGORIE SPECIFICHE - ART. 18 LEGGE 109	€ 69.873,08
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 259.973,08</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGETTUALITA'</b>	<b>€ 73.943,33</b>

Come si evince dal verbale sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 25/07/2012 nella distribuzione delle risorse, nel rispetto degli indirizzi del Commissario Straordinario, si è mantenuto l'assetto preesistente, apportando delle lievi modifiche, riducendo le somme destinate alle P.O. e alle altre indennità, al fine di rendere disponibili risorse per la progettualità e per l'incentivazione del personale, seppur sempre limitatissime.

- c) Le risorse destinate alla progettualità saranno distribuite al personale nel rispetto del principio di meritocrazia e premialità, in coerenza con il Titolo III del D. Lsg 150/09, a seguito di valutazione secondo i criteri previsti nell'Ente.
- d) Per quanto riguarda i risultati attesi si fa rinvio al Piano delle performance dell'Ente, in via di approvazione, nel quale sono contenuti gli obiettivi per la valutazione della performance individuale ed organizzativa e che è redatto in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione, controllo e valutazione dell'Ente (PEG, PDO, controllo di gestione)

Il sistema di gestione del Ciclo della Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali oltre che di gruppo. I compensi legati alla qualità delle prestazioni rese e al miglioramento dei servizi, possono essere liquidati soltanto a consuntivo dopo la certificazione da parte del servizio di controllo interno del raggiungimento degli obiettivi. Tutti gli obiettivi, sia quelli strategici che quelli annuali, sono associati a degli indicatori di risultato, costantemente monitorati attraverso un sistema strutturato di controllo.

## PARTE III

### Relazione Tecnico Finanziaria

#### MODULO I

#### III .1.1 - Sezione I - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### ● Risorse storiche consolidate

Il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività è stato costituito con D.D. n° 928 del 03/08/2012 lo stesso è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

Tali risorse vengono definite nella loro modalità di misurazione da vari CCNL succedutisi nel tempo. Si elencano di seguito la tipologia di risorse precedute a fianco dal riferimento normativo

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTI
art. 15 comma 1) lett. a)	¼/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 CCNL 6.7.95 escluso straordinario, integrato art. CCNL 16.7.96, integrato risparmi trasformazioni part-time 1997, quota parte straordinario incaricati posizioni organizzative	€ 526.842,65
art. 15 comma 1) lett. G)	¼/1999	Risorse destinate al pagamento <b>LED</b> del personale in servizio nel 1998. Percentuali massime contrattuali	€ 95.079,00
art. 15 comma 1) lett. H)	¼/1999	Risorse destinate <b>Indennità lit. 1.500.000 (€ 774,69)</b> per la VIII q. f.	€ 41.833,00
art. 15 comma 1) lett. J)	¼/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 52.805,88
art. 4 comma 1)	05/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 114.910,88
art. 4 comma 2)	05/10/2001	Risorse RIA – assegni ad personam – <b>personale cessato</b> dal 2000	€ 95.925,71
art. 32 comma 1)	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 45.337,96
art. 32 comma 2)	22/01/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001 – i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 36.562,87
art. 14 comma 4)	¼/1999	Riduzione del 3% fondo <b>lavoro straordinario</b> dall'anno 1999	€ 2.633,93
		Rideterminazione Fondo Progressioni Economiche	€ 67.599,77
		Indennità di comparto – quota art. 33, comma 4), lett. a)	€ 21.811,56
<b>TOTALE DELLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			<b>€ 1.101.343,21</b>

##### ● Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

● **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Relativamente alla R.I.A. del personale cessato nel 2012 si è avuto un incremento di € 1.773,83 a seguito del pensionamento di n° 4 unità.

**III .1.2 - Sezione II - Risorse Variabili**

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che sono presenti nell'anno di riferimento, ma non hanno carattere di ripetitività sono di seguito elencate con i relativi riferimenti normativi:

<b>NORMA</b>	<b>CCNL</b>	<b>DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 17 comma 5)	01/04/99	Somme non utilizzate Esercizi precedenti	€ 25.138,51
art. 15 comma 1) lett. k)	01/04/99	Disposizioni di legge per - <b>incentivi di prestazioni o di risultati del personale</b> - categorie specifiche- Integrativo Regionale	€ 178.580,60
art. 15 comma 1) lett. k)	01/04/99	Disposizioni di legge per- <b>incentivi di prestazioni o di risultati del personale</b> - categorie specifiche - Art. 18 Legge 109	€ 69.873,08
art. 15 comma 1) lett. m)	01/04/99	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999	€ 38,12
<b>TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>			<b>€ 273.630,31</b>

**III .1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Risulta utile sottolineare, che non si è proceduto alla riduzione del Fondo come previsto dall'art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 in quanto, applicando le istruzioni fornite della Ragioneria Generale dello Stato sui criteri di riduzione del Fondo (Circolare n° 12/2011), la variazione percentuale tra il VMA (Valore Medio Annuo) del 2012 ed il VMA (Valore Medio Annuo) del 2010 ha un valore positivo.

Si riporta di seguito lo schema di calcolo della variazione del VMA (Valore Medio Annuo):

<b>Dipendenti al 01/01/2010</b>	<b>dipendenti al 31/12/2010</b>	<b>VMA 2010</b>	<b>Dipendenti al 01/01/2012</b>	<b>dipendenti al 31/12/2012</b>	<b>VMA 2012</b>	<b>VARIAZIONE % VMA</b>
358	376	367	371	368	369,5	0,68%

### **III .1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	1.101.343,21
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	273.630,31
c)	<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>1.374.973,52</b>

### **III .1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## MODULO II

### III .2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti destinazioni non sono disponibili per la C.C.D.I. in quanto riguardano spese obbligatorie, in particolare la P.E.O., l'indennità di Comparto e l'indennità prevista dall'art. 37 comma 4, del CCNL 06/07/1995 (personale ex VIII q.f. – lire 1.500.000), quota degli emolumenti mensili del personale che non sono quindi modificabili.

<b>NORMA</b>	<b>CCNL</b>	<b>DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 33 comma 5	22/01/2004	Quote di <b>Indennità di Comparto</b>	€ 191.415,34
art. 17 comma 2) lett. b)	01/04/1999	Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999	€ 614.026,02
art. 17 comma 2)	01/04/1999	Somme necessarie per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999	€ 149.526,00
art. 17 comma 3)	01/04/1999	Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al <b>personale ex VIII qualifica</b> (indennità lit. 1.500.000)	€ 6.197,52
		Detrazione accessorio erogato al personale A.T.A.	€ 58.527,58
		A dedurre oneri applicazione commi 3 e 4 art. 7 del CCNL del 31/03/1999	€ 21.364,65
<b>TOTALE ESCLUSIONI</b>			<b>€ 1.041.057,11</b>

### III .2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le seguenti somme vengono proposte dall'Amministrazione in relazione alle regole stabilite nel C.C.D.I. dell'Ente stipulato il 07/10/2005, che detta i criteri sull'attribuzione delle varie indennità previste dai CCNL

<b>DISPONIBILITA'</b>	
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 60.286,10
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VERIABILI	€ 273.630,31
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 333.916,41</b>
<b>VOCI DA FINANZIARE</b>	
CONDIZIONI DISAGIATE CAT. A - B - C ART. 17 COMMA 2 CCNL 1999	€ 6.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 1 CCNL 22/01/2004	€ 97.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 2 CCNL 22/01/2004	€ 5.000,00
RISCHIO	€ 28.000,00
TURNO	€ 9.000,00
REPERIBILITA'	€ 37.900,00
INDENNITA' FESTIVA	€ 5.700,00
MANEGGIO VALORI	€ 800,00
DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI DI PRESTAZIONI O RISULTATI DEL PERSONALE - CATEGORIE SPECIFICHE - ART. 18 LEGGE 109	€ 69.873,08
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 259.973,08</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGETTUALITA'</b>	<b>€ 73.943,33</b>

### III .2.3 - Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### III .2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 1.041.057,11
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 333.916,41
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
d) <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.374.973,52</b>

### III .2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

DESCRIZIONE	IMPORTI	CAPITOLI
INDENNITA' DI COMPARTO DA DESTINARE IN CAPITOLI VARI	€ 191.415,34	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI INPDAP	€ 45.556,85	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI IRAP	€ 15.429,66	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
TOTALE PROGRESSIONI	€ 614.026,02	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI INPDAP	€ 164.007,11	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI IRAP	€ 50.295,71	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
TOTALE INDENNITA' EX VIII QUALIFICA	€ 6.197,52	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI INPDAP	€ 1.653,50	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
ONERI IRAP	€ 526,79	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
INCENTIVI DI PRESTAZIONI O RISULTATO EX ART. 18 LEGGE 109/94	€ 69.873,08	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)
ONERI INPDAP	€ 16.629,79	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)
ONERI IRAP	€ 5.939,21	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)

### III .2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) che le voci finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e cioè le Progressioni Economiche Orizzontali, Indennità di Comparto, dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al personale ex VIII qualifica (lire 1.500.000) e le Posizioni Organizzative, per un complessivo importo di € 964.998,88 trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo che ammontano a complessive € 1.101.343,21.
- b) che l'erogazione degli incentivi legati alla produttività, avviene attraverso l'individuazione di specifiche progettualità, che coinvolgono un numero limitato di dipendenti ed è effettuata sulla base di sistemi di valutazione meritocratica adottati dall'Ente (Atto G.P.).
- c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**MODULO III**

**III .3 Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

NORMA	CCNL	DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA
art. 15 comma 1) lett. a)	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 CCNL 6.7.95 escluso straordinario, integrato art. CCNL 16.7.96, integrato risparmi trasformazioni part-time 1997, quota parte straordinario incaricati posizioni organizzative	€ 526.842,65	€ 526.842,65	€ --
art. 15 comma 1) lett. g)	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento <b>LED</b> del personale in servizio nel 1998. Percentuali massime contrattuali	€ 95.079,00	€ 95.079,00	€ --
art. 15 comma 1) lett. h)	01/04/1999	Risorse destinate <b>Indennità lit. 1.500.000 (€ 774,69)</b> per la VIII q. f.	€ 41.833,00	€ 41.833,00	€ --
art. 15 comma 1) lett. j)	01/04/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 52.805,88	€ 43.129,00	€ 9.676,88 ✦
art. 4 comma 1)	05/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 114.910,88	€ 115.970,00	€ - 1.059,12 ✦
art. 4 comma 2)	05/10/2001	Risorse RIA - assegni ad personam - <b>personale cessato</b> dal 2000	€ 95.925,71	€ 94.151,88	€ 1.773,83
art. 32 comma 1)	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 45.337,96	€ 51.192,00	€ - 5.854,04 ✦
art. 32 comma 2)	22/01/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001 - i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 36.562,87	€ 41.283,00	€ - 4.720,13 ✦
art. 14 comma 4)	01/04/1999	Riduzione del 3% fondo <b>lavoro straordinario</b> dall'anno 1999	€ 2.633,93	€ 2.633,93	€ --
		Rideterminazione Fondo Progressioni Economiche	€ 67.599,77	€ 67.599,77	€ --
		Indennità di comparto - quota art. 33, comma 4), lett. a)	€ 21.811,56	€ 22.012,35	€ - 200,79 ✦ ✦
<b>TOTALE DELLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			<b>€ 1.101.343,21</b>	<b>€ 1.101.726,58</b>	<b>€ - 383,37</b>

✦ Tali somme risultano modificate in quanto, a seguito di parere dell'ARAN, appositamente richiesto, è stata modificata la modalità di calcolo del monte salari.

✦ ✦ La quota dell'Indennità di Comparto a carico del bilancio subisce modifiche a seguito del pensionamento del personale che lascia disponibili le somme di tale indennità

<b>NORMA</b>	<b>CCNL</b>	<b>DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2011</b>	<b>DIFFERENZA</b>
art. 17 comma 5)	01/04/99	Somme non utilizzate Esercizi precedenti	€ 25.138,51	€ 50.644,71	€ - 25.506,20
art. 15 comma 1) lett. K)	01/04/99	Disposizioni di legge per – <b>incentivi di prestazioni o di risultati del personale</b> - categorie specifiche- Integrativo Regionale	€ 178.580,60	€ 206.246,47	€ - 27.665,87
art. 15 comma 1) lett. K)	01/04/99	Disposizioni di legge per- <b>incentivi di prestazioni o di risultati del personale</b> - categorie specifiche – Art. 18 Legge 109	€ 69.873,08	€ 76.997,94	€ - 7.124,86
art. 15 comma 1) lett. M)	01/04/99	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999	€ 38,12	€ 17.385,12	€ - 17.347,00
<b>TOTALE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>			<b>€ 273.630,31</b>	<b>€ 351.274,24</b>	<b>€ - 77.643,93</b>

<b>NORMA</b>	<b>CCNL</b>	<b>DESCIZIONE RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2011</b>	<b>DIFFERENZA</b>
art. 33 comma 5	22/01/2004	Quote di <b>Indennità di Comparto</b>	€ 191.415,34	€ 193.526,56	€ - 2.111,22
art. 17 comma 2) lett. b)	01/04/1999	Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999	€ 614.026,02	€ 622.147,89	€ - 8.121,87
art. 17 comma 2)	01/04/1999	Somme necessarie per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999	€ 149.526,00	€ 153.360,00	€ - 3.834,00
art. 17 comma 3)	01/04/1999	Somme necessarie al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL del 06/07/1995 al <b>personale ex VIII qualifica</b> (indennità lit. 1.500.000)	€ 6.197,52	€ 6.197,52	€ --
		Detrazione accessorio erogato al personale A.T.A.	€ 58.527,58	€ 58.527,58	€ --
		A dedurre oneri applicazione commi 3 e 4 art. 7 del CCNL del 31/03/1999	€ 21.364,65	€ 21.364,65	€ --
<b>TOTALE ESCLUSIONI</b>			<b>€ 1.041.057,11</b>	<b>€ 1.055.124,20</b>	<b>€ - 14.067,09</b>

- ❖ Le somme del Fondo utilizzate per erogare l'Indennità di Comparto e le P.E.O. subiscono un decremento correlato al personale collocato in pensione, che non utilizza più tali indennità.
- ❖❖ Le somme destinate alla remunerazione del personale incaricato di Posizioni Organizzative hanno subito una riduzione, a seguito di richiesta sindacale, in considerazione della diminuzione della consistenza del Fondo

Definizione poste di destinazione del Fondo

<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2011</b>	<b>DIFFERENZA</b>
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 60.286,10	€ 46.602,39	€ 13.683,71
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 273.630,31	€ 351.274,24	-€ 77.643,93
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 333.916,41</b>	<b>€ 397.876,63</b>	<b>-€ 63.960,22</b>
<b>VOCI DA FINANZIARE</b>			
CONDIZIONI DISAGIATE CAT. A - B - C ART. 17 COMMA 2 CCNL 1999	€ 6.700,00	€ 7.700,00	-€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 1 CCNL 22/01/2004	€ 97.000,00	€ 98.000,00	-€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B - C - D ART 17 CCNL 01/04/1999 MODIF. ART. 36, COMMA 2 CCNL 22/01/2004	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ -
RISCHIO	€ 28.000,00	€ 30.000,00	-€ 2.000,00
TURNO	€ 9.000,00	€ 15.000,00	-€ 6.000,00
REPERIBILITA'	€ 37.900,00	€ 38.400,00	-€ 500,00
INDENNITA' FESTIVA	€ 5.700,00	€ 7.700,00	-€ 2.000,00
MANEGGIO VALORI	€ 800,00	€ 1.500,00	-€ 700,00
DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI DI PRESTAZIONI O RISULTATI DEL PERSONALE - CATEGORIE SPECIFICHE - ART. 18 LEGGE 109	€ 69.873,08	€ 76.997,94	-€ 7.124,86
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 259.973,08</b>	<b>€ 280.297,94</b>	<b>-€ 20.324,86</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGETTUALITA'</b>	<b>€ 73.943,33</b>	<b>€ 117.578,69</b>	<b>-€ 43.635,36</b>

**III .4.1 Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di garantire il rispetto dei limiti di spesa del Fondo come quantificati nell'articolazione di cui al Modulo II in sede di imputazione/variazione dei rispettivi capitoli di Bilancio

**III .4.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dai dati del Conto Consuntivo risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

**III .4.3 Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

	DESCRIZIONE	IMPORTI	CAPITOLI
1	INDENNITA' DI COMPARTO DA DESTINARE IN CAPITOLI VARI	€ 191.415,34	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 45.556,85	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 15.429,66	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
2	TOTALE PROGRESSIONI	€ 614.026,02	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 164.007,11	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 50.295,71	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
3	TOTALE INDENNITA' EX VIII QUALIFICA	€ 6.197,52	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI INPDAP	€ 1.653,50	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
	ONERI IRAP	€ 526,79	CAPITOLI VARI (ALLEGATI DI BILANCIO)
4	RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 8.247,51	2138
	ONERI INPDAP	€ 1.962,91	2137
	ONERI IRAP	€ 701,04	2713
	RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 16.891,00	2146 Imp. 2011/2676
	ONERI INPDAP	€ 4.020,06	2136 Imp. 2011/2677
	ONERI IRAP	€ 1.435,74	2702 Imp. 2011/2678
5	TOTALE INTEGRATIVO REGIONALE DA DESTINARE AL CAPITOLO 2149	€ 178.580,60	2149
	ONERI INPDAP	€ 42.502,18	2155
	ONERI IRAP	€ 15.179,35	2701
6	INCENTIVI DI PRESTAZIONI O RISULTATO EX ART. 18 LEGGE 109/94	€ 69.873,08	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)
	ONERI INPDAP	€ 16.629,79	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)
	ONERI IRAP	€ 5.939,21	CAPITOLI VARI (INSERITI NEI VARI PROGETTI U.T.)
7	EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL C.C.N.L.	€ 38,12	2138
	ONERI INPDAP	€ 9,07	2137
	ONERI IRAP	€ 3,24	2713
8	TOTALE RISORSE DA IMPUTARE AL CAPITOLO DI BILANCIO 2146	€ 209.812,10	2146
	ONERI INPDAP	€ 49.935,28	2136
	ONERI IRAP	€ 17.834,03	2702