



# Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

(L.r.15/2015)

già Provincia Regionale di Caltanissetta

## ACCORDO

Interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, dell'art. 21 commi 3 e 11, CCDI 2019-2021 del personale dipendente non dirigente, ai sensi dell'art. 3 comma 5 e art. 8 del CCNL 21.05.2018.

In particolare:

- a) Art. 21 comma 3 *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dei migliori due anni del triennio .....(omissis)”*;
- b) Art. 21 comma 11 *“Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita la percentuale dei dipendenti che avrà diritto alla progressione economica nella relativa categoria e settore”*.

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di Interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, dell'art. 21 commi 3 e 11, CCDI 2019-2021 del personale dipendente non dirigente, ai sensi dell'art. 3 comma 5 e art. 8 del CCNL 21.05.2018, in data 15/06/2021, e a seguito della Delibera Commissariale n. 32 del 17/06/2021 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del sopracitato Accordo di Interpretazione autentica.

Il giorno 21 giugno 2021, alle ore 16,00

Per la **Delegazione di parte Pubblica** composta:

Segretario Generale dr. Eugenio Alessi

Dirigente I Settore dr. Renato Mancuso

Dirigente II Settore con funzioni di Presidente:  
ricoperto ad interim dal Segretario Generale dr. Eugenio Alessi

Dirigente III Settore dr. Alberto Nicolosi

Dirigente IV Settore ing. Mario Denaro

Dirigente V Settore ricoperto ad interim dal Segretario Generale dr. Eugenio Alessi

Dirigente VI Settore dr. Renato Maria Mancuso

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

Gianfranco Di Maria

CISL FPS

Carmelino Centorbi

UIL FPL

Rosanna Moncada

CGIL FP

Giuseppe Scannella

CSA – CISAL



**Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)**

Sig. ra Simonetta Franzone

Sig. Maurizio Amico

Sig. Salvatore Giuliana

Sig. Antonino Pistone

Sig. Luigi Corso

Sig. Salvatore Giglio

Sig. Gaetano Turco

Sig. Mario Diliberto

Sig. Stefano Lo Iacono

Sig. Fabio Messina

Sig. Calogero Romano

Sig. Michele Falcone

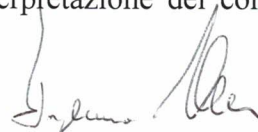
SOTTOSCRIVONO

l'Accordo di Interpretazione autentica, con efficacia retroattiva, dell'art. 21 commi 3 e 11, CCDI 2019-2021 del personale dipendente non dirigente, ai sensi dell'art. 3 comma 5 e art. 8 del CCNL 21.05.2018.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo da applicarsi al personale dipendente del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta triennio 2019-2021 siglato tra le parti in data 30.12.2019 a seguito della Deliberazione Commissariale n.134 del 23.12.2019 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI (Atto di indirizzo n. 97/2019) del personale non dirigente;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il data 03.12.2020, cui è stata apportata una modifica all'art. 21 comma 3 del CCDI triennio 2019-2021 approvata dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in merito alla esclusione della dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificata a seguito di processi formativi per le PEO afferenti agli anni 2020 e 2021;

RICHIAMATO l'art. 35 "Procedure per l'interpretazione autentica del contratto" CCDI del 23.12.2019 che prevede, in caso di controversie sull'interpretazione del contratto integrativo, un





incontro tra le delegazioni trattanti per definire consensualmente, quale organo di interpretazione autentica, il significato delle clausole controverse; gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici in maniera retroattiva sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato;

CONSIDERATO che, a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria delle PEO 2020 sono state presentate osservazioni da parte di alcuni dipendenti, e sono sorti problemi di interpretazione dell'art. 21 CCDI, sui commi di seguito indicati:

Art 21 comma 3. *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della Performance individuale dei migliori due anni del triennio che precede l'anno in cui è adottata decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esigenza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (ad esclusione delle progressioni economiche afferenti gli anni 2020 e 2021), a parità di valutazione verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria.”*

Art. 21 comma 11. *“Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita la percentuale dei dipendenti che avrà diritto alla progressione economica nella relativa categoria e settore”.*

Al fine di dirimere ogni controversia per poi procedere speditamente alla definizione della procedura PEO 2020, la delegazione trattante, nella seduta odierna, su richiesta del Presidente dr. Alessi, procede con l'interpretazione autentica dei commi sopra elencati, che vengono interpretati come segue:

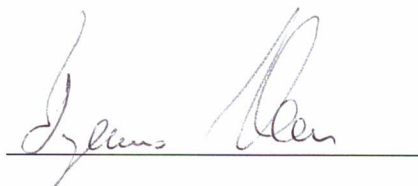
**Art. 21 comma 3:** *“Le progressioni economiche tengono conto della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione dei migliori due anni, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (ad esclusione delle progressioni economiche4 afferenti agli anni 2020 e 2021), a parità di valutazione verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria.”*

**Art. 21 comma 11** *“Con separato atto della delegazione trattante, in considerazione della consistenza del fondo stabile risorse decentrate, verrà stabilita l'unica percentuale dei dipendenti di tutti i settori che avranno diritto alla progressione economica nella relativa categoria con una sola graduatoria”.*

Letto, Firmato, Sottoscritto:

**Delegazione di parte pubblica**

Dr. Eugenio Alessi



**Organizzazioni sindacali territoriali**

Sig. Gianfranco Di Maria



Sig. Carmelino Centorbi

Carmelino Centorbi

Sig.ra Rosanna Moncada

\_\_\_\_\_

**Rappresentanza Sindacale Unitaria R.S.U.**

Sig.ra Simonetta Franzone

Simonetta Franzone

Sig. Maurizio Amico

Maurizio Amico

Sig. Salvatore Giuliana

\_\_\_\_\_

Sig. Antonino Pistone

Antonino Pistone

Sig. Luigi Corso

Luigi Corso

Sig. Salvatore Giglio

Salvatore Giglio

Sig. Mario Diliberto

Mario Diliberto

Sig. Stefano Lo Iacono

Stefano Lo Iacono

Sig. Fabio Messina

\_\_\_\_\_

Sig. Calogero Romano

\_\_\_\_\_

Sig. Gaetano Turco

\_\_\_\_\_

Sig. Michele Falcone

\_\_\_\_\_